

DAS MAGAZIN

NUTZEN

DER DRUCK- UND MEDIENVERBÄNDE

Wissen zum Blättern

Weitere Themen:

Neuer CO₂-Verpackungsdruckrechner

Krisen sicher bewältigen

Gestaltungswettbewerb:

Junge Nachwuchskräfte überzeugen





EIN BILD VON EINEM PAPIER

GARDAMATT ART

**BILDERDRUCKPAPIER –
HALBMATT GESTRICHEN**

Ein Bilderdruckpapier der exklusiven Art: samtige Haptik und eine elegante Oberfläche für hohen Druckglanz und brillante Farbwiedergabe. Prädestiniert für repräsentative Kommunikationsmittel wie Kataloge, Broschüren, Bildbände, Bücher, Kalender, Flyer und Geschäftsberichte.

**ERHÄLTlich VON
90 bis 400 g/qm**



Das Zeichen für
verantwortungsvolle
Waldwirtschaft

Ein Papier produziert von  **LECTA**

berberich-papier.de

Perfekt rübergebracht auf

**BERBERICH
PAPIER**

EDITORIAL



Bild: TSViPhoto – shutterstock.com



Wolfgang Poppen,
Präsident Bundesverband
Druck und Medien

Liebe Leserin, Lieber Leser,

in einer Welt, in der wir täglich digital überflutet werden, erlebt Print momentan eine bemerkenswerte Renaissance. Immer mehr – vor allem junge – Menschen und auch Unternehmen erkennen: Nichts wirkt so stark wie etwas zum Anfassen – und Print bietet genau das.

Aktuelle Studien belegen, was Drucker immer wussten: Print bietet greifbare Aufmerksamkeit, emotionale Wirkung und nachhaltige Aktivierung – sowohl im E-Commerce als auch bei jungen Zielgruppen. Wer heute Wirkung erzielen möchte, sollte Print strategisch einsetzen. Print-Mailings sorgen laut CMC-Studie der Deutschen Post für umfangreichere Warenkörbe. So geben Bestandskunden, die ein Print-Mailing erhalten, laut Studie bei ihrer Bestellung durchschnittlich 13 Prozent mehr aus als bei ihrer vorherigen Bestellung. Die Studie zeigt außerdem, dass Print nicht kurzfristig wirkt, sondern lange präsent ist. 47 Prozent der durch Print-Mailings ausgelösten Bestellungen erfolgen erst nach fünf oder mehr Wochen. Auch für die Jüngsten ist Print kein Oldtimer, wie der kürzlich erschienene Kids-Medien-Kompass 2025 (KMK) belegt. Print bleibt trotz steigender Nutzung von digitalen Endgeräten ein fester

Bestandteil im Medienmix der Altersgruppe der 4- bis 13-Jährigen. 63 Prozent von ihnen lesen mindestens einmal pro Woche Zeitschriften oder Bücher. Selbst Tech-Unternehmen setzen auf Print: Microsoft lancierte 2025 erstmals sein eigenes Print-Magazin „Signal“ – sorgfältig gestaltet, inhaltlich reichhaltig, ohne generative KI im Content. Laut Konzernangaben soll das Magazin inspirieren und dauerhaft sein.

Ob als Sammelobjekt, Unternehmensmagazin oder Werbemittel – gedruckte Formate haben ihren festen Platz im medialen Kosmos von 2025 zurückerobert. Auch in der Bildung haben gedruckte Erzeugnisse einen hohen Stellenwert, wie wir in dieser Ausgabe ausführlich berichten.

Ich wünsche Ihnen eine angenehme Lektüre.

Ihr Wolfgang Poppen



IN HA LT

Die **Druck- und Medienverbände** vertreten die Interessen der deutschen Druck- und Medienwirtschaft auf allen politischen und technischen Ebenen. **Regional, national, international.** Und sie unterstützen die Betriebe auf sämtlichen Feldern ihrer Geschäftstätigkeit. **Praxisnah, persönlich, kompetent.**



TITELTHEMA: BÜCHER

► 03 — EDITORIAL

Herzlich willkommen zum neuen NUTZEN

06 — PRINT KOMMT AN

Käufer, Nutzer, Leser

08 — WISSEN ZUM BLÄTTERN

- » Die Entstehung des Buch-Bürgers
- » Gedruckte Geschichte
- » Frühkindliche Bildung durch Bücher
- » Das Buch macht Schule
- » Digitale Schule – (k)ein Erfolgsmodell
- » Druck lernt nicht aus
- » Berufliche Bildung auf Papier
- » Das gedruckte Buch bleibt Wissensträger

IMPRESSUM

HERAUSGEBER: Bundesverband Druck und Medien e.V. (Wolfgang Poppen)
Markgrafenstraße 15, 10969 Berlin, Tel: (0 30) 20 91 390, Fax: (0 30) 20 91 39 113,
E-Mail: info@bvdm-online.de

VERANTWORTLICH: Silke Leicht-Sobbe

REDAKTIONSTEAM UND TEXTE: Michaela Deckelmann, Kathrin Duschek,
Melanie Erlewein, Cordula Hofacker, Silke Leicht-Sobbe, Kerstin Rosenkranz,
Antje Steinmetz, Ronny Willfahrt

LAYOUT: Verena Rembeck, Verband Druck und Medien Bayern e. V.

DRUCK: Schleunungdruck GmbH

Eltertstraße 27, 97828 Marktheidenfeld, Tel: (09391) 6005 0, Fax: (09391) 6005 90

GEDRUCKT AUF: GardaMatt Art 135 g/qm (Innenteil) und 250 g/qm (Umschlag),
geliefert von Carl Berberich GmbH

ANZEIGEN: Bundesverband Druck und Medien e. V.

14 – WIRTSCHAFT

Konsolidierungsdruck bleibt bestehen

16 – DER NUTZEN

Von der Druckerei zum Ausbildungs-
experten

18 – DRUCK AUF BERLIN UND BRÜSSEL

EUDR: Druck auf EU-Kommission wächst

20 – KURZMELDUNGEN

- » Umfrage zur Ausbildungs- und
Fachkräftesituation
- » BVDM-Branchenbericht 2025
- » Datenaustauschformat EUDR-X
- » Digitale Unterstützung für Aus-
bilder*innen

22 – NACHHALTIGKEIT

Klimaschutz für Verpackungsdrucker ist
jetzt messbar

24 – DIE PROFIS

Im Schulterschluss mit Tradition
und Aufbruch



Seite

30



Seite

16

26 – VDM BERATUNG

Auf Erfolgskurs bleiben und Krisen
sicher bewältigen

28 – DIE FIRMA

„Wir bilden voraus.“

30 – GESTALTUNGSWETTBEWERB

Junge Nachwuchskräfte überzeugen!

33 – BILDUNG

Prüfungen als Qualitätsgarantie für
die Berufsbildung

34 – PRINT ACADEMY

Die Zukunft spricht KI – und die
Druckbranche hört genau hin

36 – RECHT

Digitaler Produktpass und mehr: Eine
Chance für die Druckindustrie?

38 – TERMINE

Regionale, nationale und inter-
nationale Branchenveranstaltungen

Wir hoffen, dass Ihnen
die dreiunddreißigste
Ausgabe des Magazins
der Druck- und Medien-
verbände gefällt und es
Ihnen NUTZEN bringt.
Möchten Sie uns Feedback
geben, Kritik äußern oder
Anregungen mitteilen?

Schreiben Sie uns an
nutzen@bvdm-online.de

Wir freuen uns auf Ihre
Rückmeldungen!



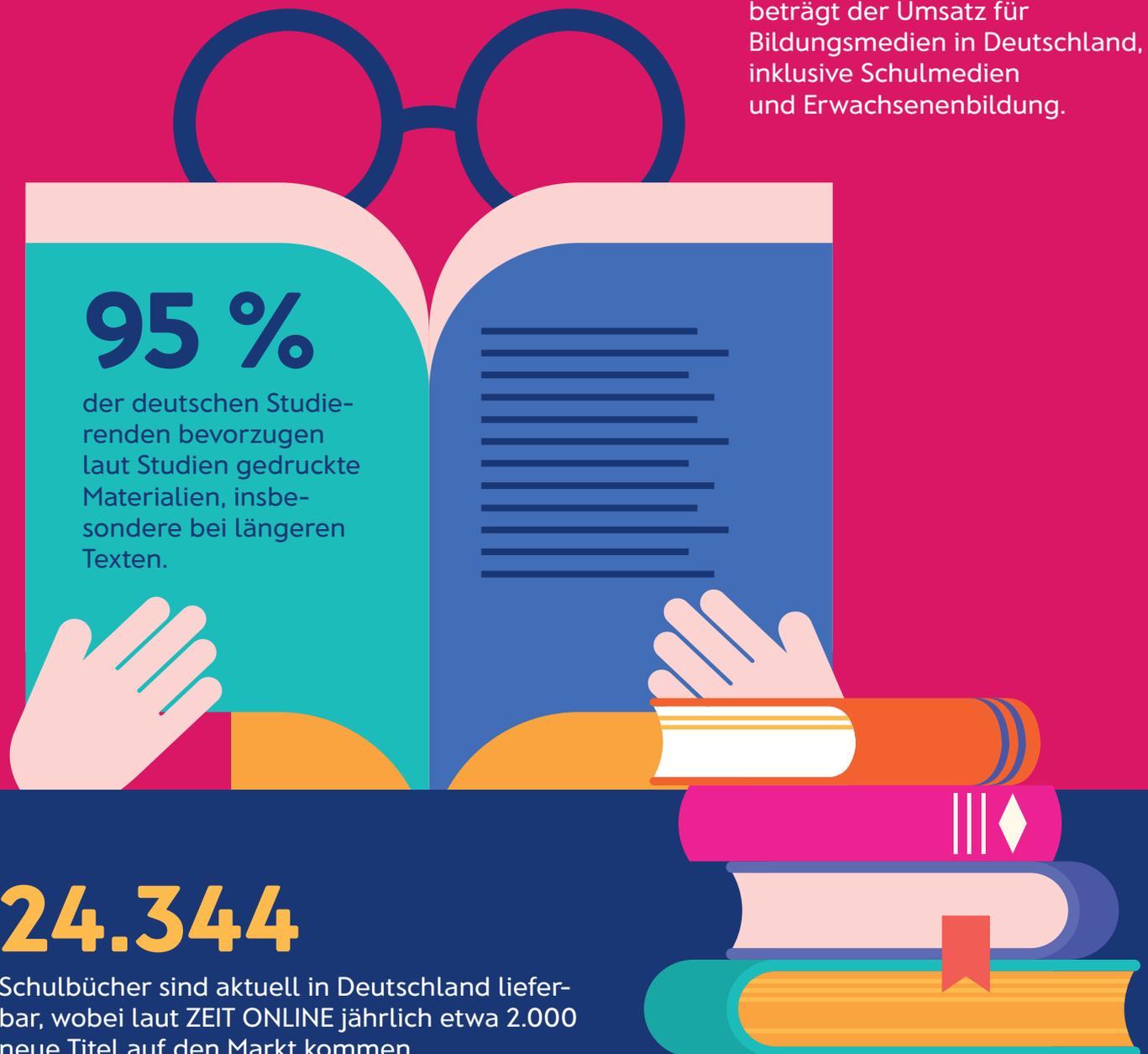
Print kommt an

Print sorgt für Umsatz, Einschaltquoten, Käufer, Wähler, Gäste, Marktanteile, Mieter, Nutzer und Besucher. Und die deutschen Druck- und Medienunternehmen gehören zu den modernsten weltweit: Qualität und Geschwindigkeit der hiesigen Produktionen sind auf höchstem Niveau – von Auflage 1 im Digitaldruck bis zur Millionenaufgabe im Offset.

Knapp

700 Mio. €

beträgt der Umsatz für Bildungsmedien in Deutschland, inklusive Schulmedien und Erwachsenenbildung.



95 %

der deutschen Studierenden bevorzugen laut Studien gedruckte Materialien, insbesondere bei längeren Texten.

24.344

Schulbücher sind aktuell in Deutschland lieferbar, wobei laut ZEIT ONLINE jährlich etwa 2.000 neue Titel auf den Markt kommen.

3.000

neue Wörter enthält die 29. Auflage des Duden, die 2024 veröffentlicht wurde. Die 28. Auflage des Duden von 2020 wurde 650.000 Mal verkauft.



80 Verlage

entwickeln in Deutschland Schulbücher und konzipieren sie für die jeweiligen Bundesländer.



Mit rund

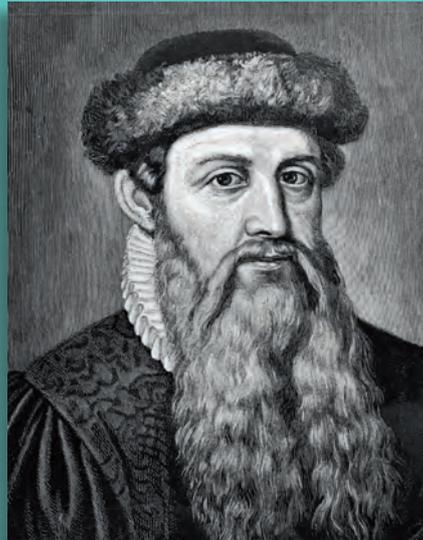
8,5 Millionen

verkauften Exemplaren ist der „Putzger historischer Weltatlas“ – kurz „Putzger“ genannt – das meistverkaufte Schulbuch in Deutschland. Es handelt sich um einen Geschichtsatlas, der seit 1877 kontinuierlich neu aufgelegt wird und sich als Standardwerk im Geschichtsunterricht etabliert hat.

NUTZEN
WISSEN ZUM BLÄTTERN

WISSEN ZUM BLÄTTERN





Bildung kommt von Einbildung – so mögen manche spöttisch sagen. Gesichert ist: Unser Intellekt, unsere Intelligenz hängt eindeutig mit unserer Einbildungskraft zusammen. Und wie lässt sich diese besser trainieren als mit einem guten Buch?

Kühne, kraftvolle, lebendige, bilderstürmende Geschichten lassen sich in Buchform immer noch am eindrucksvollsten und magischsten erfahren. Digital bewegen wir uns oftmals in der Informationstiefe nur auf dem Niveau eines Klappentextes. Waren vor Jahrhunderten Bücher quasireligiöse Artikel, die in Klöstern von Ordensbrüdern geschrieben und vervielfältigt wurden, sind sie seit der Erfindung des Buchdrucks von Johannes Gutenberg um 1452 in Mainz zum allgemeinen Kulturgut geworden. Der Buchdruck vereinte Kulturevolution, Bildungsrevolution und die Basis der Aufklärung. Diese wiederum, so wusste es Immanuel Kant, war der Ausgang des Menschen aus seiner selbst verschuldeten Unmündigkeit.

Die Entstehung des Buch-Bürgers

Das gedruckte Buch ist nicht nur Dreh- und Angelpunkt unserer Bildung, es bot auch früh die Möglichkeit, einen gesellschaftlichen Konsens zu schaffen, der wiederum ganze Nationen zusammenführen konnte. Gerade im Chaos der deutschen „Fürstentümelei“ bildete sich durch den Buchdruck erstmals konkret das Bewusstsein

”

Von allen Welten,
die der Mensch
erschaffen hat, ist
die der Bücher die
Gewaltigste.“

Heinrich Heine

für eine gemeinsame Sache, Sprache, Geschichte und Bildung aus. Das erste auf Deutsch bzw. Althochdeutsch gedruckte Buch war allerdings nicht die Bibel, sondern „Die Mahnung“, ebenfalls von Johannes Gutenberg gedruckt. Bei der Flugschrift aus dem Jahr 1455 handelte es sich um eine Propagandaschrift, die vor den Osmanen warnen sollte und die Unterstützung zu einem Kreuzzug forderte, da zwei Jahre zuvor Konstantinopel erobert worden war. Das zeigt: Gedruckte Bücher bedeuteten plötzlich auch politische Teilhabe. Politik war ohne gedruckte Bücher den Fürsten, Königen und Kaisern vorbehalten. Schlichtweg deshalb, weil eine Republik, eine Demokratie, ein Bürgertum ohne Information und ohne politische Teilhabe, also ohne gedruckte Medien, nicht entstehen konnte. Andererseits: Die politischen Manifeste des neunzehnten und zwanzigsten Jahrhunderts zeigten jedoch auch, dass Bücher auch grausame Verführer sein können. Eine Lektion in Sachen Medienkompetenz, die erst gelernt sein musste. »

Gedruckte Geschichte

Das Buch zementierte eine bürgerliche Mitte, die es so vorher nicht gab. Es inspirierte Menschen zu einem Leben, das ihnen ohne Literatur schlicht nicht eingefallen wäre. Unzählige Bücher sind in Deutschland in den letzten Jahrhunderten gedruckt worden. Einen Überblick über die gesamten Werke in deutscher Sprache bietet, wenn auch nicht lückenlos, die bestandsmäßig größte Bibliothek Deutschlands: die 1912 gegründete Deutsche Nationalbibliothek mit den beiden Standorten Leipzig und Frankfurt am Main. Sie stellt die zentrale Archivbibliothek für alle Medienwerke in deutscher Sprache aus dem In- und Ausland und das nationalbibliografische Zentrum Deutschlands dar, mit einem Bestand von 53,1 Mio. Medieneinheiten.



Frühkindliche Bildung durch Bücher

Einstein sagte einst: „Wenn ihr kluge Kinder wollt, dann lest ihnen vor.“ Und tatsächlich ist es so, dass Kinder mehr Lust auf's Lesen haben, wenn ihnen von früh

an viel vorgelesen wurde. Die Geschichten endlich selbst zu lesen, unabhängig von der Gute-Nacht-Geschichte von den Eltern, ist der erste Schritt in die Eigenständigkeit und Mündigkeit von Kindern. Ganz nebenbei macht Lesen schlau und kreativ, trainiert das Gedächtnis, den Intellekt und das Abstraktionsvermögen: also alles, was man als Erwachsener braucht. Das meistverkaufte Buch in Deutschland ist eigentlich

Die Deutsche Nationalbibliothek in Zahlen



53.102.297
Gesamtbestand



598
Beschäftigte



425,91
Regalkilometer
Magazinbestand



66.624
laufende
Zeitschriftentitel



13.880
täglicher Zugang an
Medienwerken



60
Exemplare des
NUTZEN 2024
sind im Bestand



65.489.000
Gesamtetat

Quelle: Deutsche Nationalbibliothek, Stand 2025



ein Kinderbuch: „Die unendliche Geschichte“ von Michael Ende, heute ein Klassiker der fantastischen Literatur. Das Buch wurde 1979 veröffentlicht und war 111 Wochen auf Platz 1 der Spiegel-Bestsellerliste – und handelte eigentlich vom Lesen. Denn das Land Phantasia konnte nur durch das Lesen des Buches entstehen und gerettet werden, oder eben dem „Nichts“ zum Opfer fallen. Ergo: Ich lese, also bin ich.

Das Buch macht Schule

Der Siegeszug des Buches ließ Schulen und Universitäten florieren und erzeugte eine nie dagewesene Zahl an Menschen, die lesen und schreiben können. Sie wurden durch das Buch zu eigenständigen Denkern erzogen, die selbst zum Teil wieder forschten, Wissen zusammentrugen, neu kombinierten und ihre Forschungsergebnisse in Buchform veröffentlichten. Auch dank des Buchdrucks gibt es heute in Deutschland insgesamt 30.500 Allgemeinschulen, 422 Hochschulen, davon 109 Universitäten – und damit ein Bildungsangebot, das in seinem Umfang historisch nie größer war. Dass die tatsächliche Revolution des Buchdrucks in gänzlicher Breite in Deutschland dennoch eine relativ junge ist, zeigt die Einführung der Schulpflicht, die erst ab dem 17. Jahrhundert ihren Ursprung in Hessen nahm und die erst 1919 in der Weimarer Verfassung für ganz Deutschland festgezurr wurde.

Digitale Schule – (k)ein Erfolgsmodell

Wie ist es heute? Schule und Bildungsangebote sind allgegenwärtig, es gibt mehr Schulbücher denn je. Dennoch schienen die Tage des Schulbuches bis vor Kurzem gezählt zu sein. Nicht nur seit der Coronazeit gab es in vielen Ländern Bestrebungen, den Schulunterricht mithilfe von Tablets oder anderen Geräten zu digitalisieren.

Schweden etwa galt als der absolute Vorreiter in Sachen digitaler Schule. Doch interessanterweise kehrte das skandinavische Land zu Schulbüchern zurück. Zu hoch sei der Grad an Ablenkung, zu niedrig der Effekt auf das Erlernen sozialer Fähigkeiten. Schwedische Bildungsbeamte haben sogar einen Rückgang wichtiger Kompetenzen wie Lesen und Schreiben bei Schülern festgestellt. Also: Zurück zu Print! Für das Revival von Schulbüchern hat Schweden zwischen 2022 und 2025 rund 104 Millionen Euro ausgegeben.

In Dänemark verlief der Versuch ganz ähnlich. Auch die dortigen Schulen hatten schon seit Jahren stark digitalisiert – mit einem Misserfolg, der sich auch in den Ergebnissen der PISA-Studie ablesen ließ. Heute müssen Schülerinnen und Schüler in Dänemark sogar ihre Smartphones vor der Schultüre lassen. Angesichts der weltweiten Bemühungen, Technologie in Bildungssysteme zu integrieren, dienen Schweden und Dänemark als Warnung und zugleich als Beispiel für ein harmonisches Zusammenspiel von Innovation und Tradition. »

Druck lernt nicht aus

In der Schule sind Bücher bei Weitem nicht die einzigen Druckprodukte. Schulhefte, Arbeitsunterlagen, Stundenpläne, Schüler- und Abizeitungen werden nach wie vor gedruckt. Auch gedruckte Flyer sind immer noch ein wichtiger Bestandteil in der schulinternen Kommunikation: Sommerfeste, Choraufführungen, Kurse, weiterführende Bildungsangebote und vieles mehr werden damit beworben.

Sportteams und Abiturklassen machen darüber hinaus Bekanntheit mit Flockdruck und Siebdruck: Das schuleigene Trikot, das obligatorische Abi-T-Shirt bis hin zu Baseball-Mützen – der richtige Aufdruck sorgt für Zugehörigkeit, Identifikation und Teamgeist.

Viele Schulen und Universitäten haben ein umfangreiches Merchandise, das die Identifikation der Schüler und Studierenden stärken soll. Das Sortiment reicht von bedruckten Kugelschreibern über Hoodies, Taschen, Linealen, Tassen bis hin zu Aufklebern und vielem mehr. Einige Bildungseinrichtungen betreiben sogar ein professionelles Marketing mit ihren Merchandising-Artikeln, die sich nicht nur an Schüler und Studenten richten. Die Berliner Humboldt-Universität eröffnete beispielsweise 2009 zu ihrem 200-jährigen Jubiläum direkt im Foyer und auf zwei Etagen einen Flagship-Store mit einem umfangreichen Angebot an Merchandising-Artikeln. Mittlerweile betreibt die Humboldt-Universität auch einen dazugehörigen Online-Shop, über den von A wie Anstecknadel mit Universitätssiegel bis buchstäblich Z oder W, ein Wackelturmspiel mit Branding, alles erworben werden kann, was das Herz begehrt.



Nicht immer kommt Freude bei Schülerinnen und Schülern oder Hochschülern über Druckprodukte auf. Das ein oder andere Mal bleibt diese gänzlich aus, wenn Urkunden und Zeugnisse verteilt werden, oder ein weiterer Buchklassiker im Unterricht behandelt wird, dessen Inhalt in der nächsten Arbeit abgefragt wird. Und es gibt auch Druckprodukte im Bildungsbereich, die nicht nur einmal in die Hand genommen werden: Jahressbücher und Chroniken von Bildungseinrichtungen werden noch Jahre nach dem Abschluss durchgeblättert. Ihre Umschläge wurden vielleicht mit Hoch- oder Tiefdruck und Kaltfolie veredelt. Kurz: Bildungseinrichtungen sind eine wahrhafte Leistungsschau für das Druckgewerbe.





Berufliche Bildung auf Papier

Trotz wachsender Digitalisierung behalten gedruckte Unterlagen auch in der beruflichen Bildung ihre Relevanz. Sie sind leicht zugänglich, unabhängig von Strom oder WLAN und bieten haptische Orientierung im Lernprozess. Besonders im Zusammenspiel mit digitalen Tools, wie beispielsweise QR-Codes, digitalen Ergänzungen oder Online-Tests, ergibt sich ein hybrides Lernangebot, das viele Lernende zu schätzen wissen. Die Berufsschule als Teil des dualen Ausbildungssystems stellt hohe Anforderungen an Praxisnähe und Fachlichkeit. Entsprechend breit ist die Palette an Printmaterialien, die hier eingesetzt werden. Auch wenn digitale Lernplattformen an Bedeutung gewinnen, sind Bücher, Hefte und Gesetzestexte weiterhin unverzichtbar – sei es zur Vertiefung, Prüfungsvorbereitung oder als offizieller Ausbildungsnachweis.

In der beruflichen Weiterbildung – etwa bei IHK-Lehrgängen, Fachwirt-Programmen oder Meisterkursen – ist der Einsatz von Printmaterialien ebenfalls vielfältig: Seminarskripte, Teilnehmerunterlagen, Gesetzestexte und Regelwerke, oder Fachliteratur für Zertifikatslehrgänge, sind auch hier unverzichtbar.

Das gedruckte Buch bleibt Wissensträger

Gedruckte Bücher sind weit mehr als bloße Träger von Geschichten – sie sind historisch gewachsene, gesellschaftlich prägende und bildungspolitisch unverzichtbare Kulturträger. Seit der Erfindung des Buchdrucks waren Bücher Motoren der Aufklärung, Werkzeuge der Emanzipation und Grundpfeiler demokratischer Teilhabe. In Deutschland, einem Land mit tief verwurzelter Buchtradition, formten sie nicht nur eine bürgerliche Lesekultur, sondern auch ein gemeinsames Bildungs- und Wertefundament.

Trotz der zunehmenden Konkurrenz digitaler Medien bleibt das Buch – ob im Kinderzimmer oder in Bildungseinrichtungen – ein Schlüssel zum selbstständigen Denken und zur kulturellen Identität. ■

Konsolidierungsdruck bleibt bestehen

Nach den starken Einbrüchen in den Jahren 2022 und 2023 hat sich der Rückgang der Produktionsentwicklung 2024 verlangsamt, setzt sich allerdings auch im 1. Halbjahr 2025 fort. Die Branche kämpft immer noch mit hohen Energiekosten und gestiegenen Preisen für Vorleistungsgüter sowie der insgesamt schwachen Nachfrage und steht weiter unter Konsolidierungsdruck.

Die neue Bundesregierung hat sich im Koalitionsvertrag das Wirtschaftswachstum Deutschlands als eines der wichtigsten Ziele auf ihre Fahnen geschrieben. Nach zwei Rezessionsjahren in Folge soll nun eine Trendwende stattfinden. Die Zahlen des 1. Halbjahres 2025 stehen jedoch eher weiter auf Stagnation. Auch die Vorhersagen für die zweite Jahreshälfte fallen verhalten aus, mit Prognosen zwischen 0 Prozent und 0,4 Prozent Wirtschaftswachstum. Für eine konjunkturabhängige Branche wie der Druck- und Medienbranche sind dies erst einmal keine guten Aussichten und das spiegelt sich auch in der Entwicklung des vom Statistischen Bundesamt berechneten Produktionsindex der Druckindustrie wider.

Der Produktionsindex hat im 1. Halbjahr 2025 seinen Abwärtstrend weiter fortgesetzt und im Vergleich zum Jahresanfang ca. 6,8 Prozent verloren (Abb. 1). Auch im Vergleich zum Vorjahreszeitraum zeigt sich eine negative Entwicklung. Hier liegt der Rückgang bei ca. 5,5 Prozent. Zwar ist der Rückgang geringer als im Jahr zuvor (6,7 Prozent), dennoch gibt es aktuell wenig Anzeichen einer Trendumkehr. Die Umsätze sind im ersten Quartal 2025 um 2,7 Prozent im Vergleich zum Vorjahreszeitraum zurückgegangen. Die Entwicklung fällt weiterhin negativ aus, ist aber weniger stark ausgeprägt als im Vorquartal 2024.

Kapazitätsauslastung und Auftragslage weiterhin schwach

Die Kapazitätsauslastung der Druck- und Medienbranche ist auch für 2025 noch unterdurchschnittlich. Zwar wurde im April 2025 im Vorjahresmonatsvergleich zum ersten Mal seit 2022 mit -0,3 Prozent nur ein geringfügiger Rückgang verzeichnet, was

auf eine Plateaubildung hindeuten könnte, dennoch ist die durchschnittliche Auslastung für Januar – April 2025 bei 74,6 Prozent und liegt damit noch deutlich unter dem langfristigen Branchendurchschnitt der letzten 10 Jahre von etwa 82,2 Prozent. Im Vergleich zum 1. Halbjahr 2024 ist die Kapazitätsauslastung um 1,9 Prozent geringer.

Auch der Auftragsbestand der Unternehmen ist weiterhin schwach. Mit einer deutlichen Verbesserung der Kapazitätsauslastung auf Vorkrisenniveau 2019 ist jedoch erst nach einer angebotsseitigen Marktkonsolidierung zu rechnen. Die Preisentwicklung wichtiger Vorprodukte hat sich, nach den starken Preisanstiegen in den Jahren 2022 und 2023, weiter stabilisiert (Abb. 2). Derzeit ist davon auszugehen, dass das aktuelle Preisniveau stabil bleibt und somit die Preise teils deutlich über ihren Vorkrisenwerten bleiben werden (z. B. Zeitungspapier +42 Prozent, Grafische Papiere +44 Prozent im Vergleich zu 2021). Somit bleibt auch der Preisdruck weiter bestehen.

Ausblick 2. Halbjahr 2025

Der Ausblick für das 2. Halbjahr sieht leider auch eher verhalten aus und hängt von einigen nicht vorhersagbaren Entwicklungen ab, wie beispielsweise der amerikanischen Zollpolitik und den geopolitischen Konflikten. Es gibt jedoch auch einige positive Entwicklungen. Zum einen setzt die Verabschiedung des Investitionssofortprogramms der Bundesregierung erste Zeichen für ein potenzielles Wachstum. Hier könnten durch die Sonderabschreibungen Investitionsanreize gesetzt werden, die in positiven Wachstumseffekten enden könnten. Zum anderen verzeichnet der Produktionsindex des

Abb. 1: Produktionsentwicklung in der Druckindustrie, Jan. 2015 bis Juni* 2025

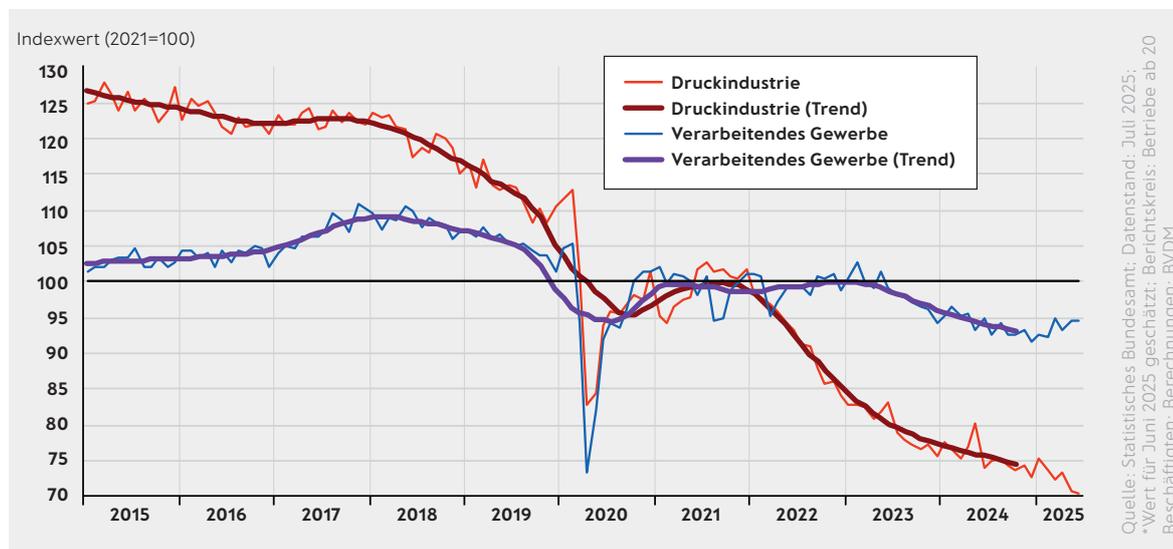
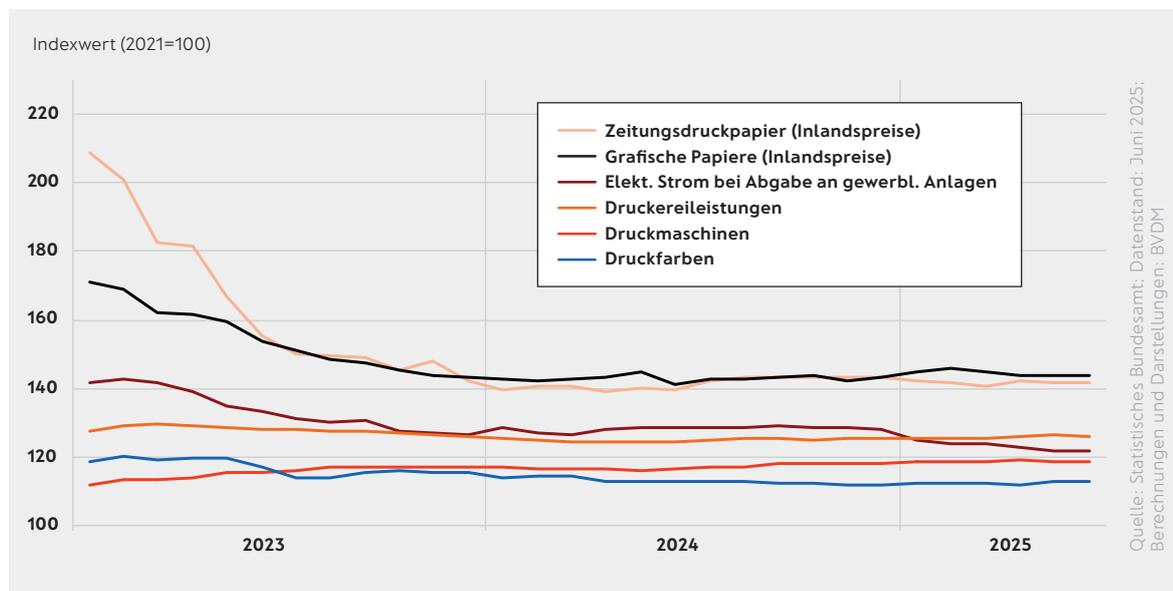


Abb. 2: Entwicklung der Erzeugerpreisindizes für grafische Papiere, Zeitungsdruckpapiere und andere wichtige Vorleistungsgüter und Betriebsmittel, Jan. 2023 bis Juni 2025



verarbeitenden Gewerbes einen leichten Aufwärtstrend im 1. Halbjahr 2025. Auch dies könnte ein Zeichen der Entspannung der wirtschaftlichen Lage sein. Beide Effekte könnten helfen, die Situation in der Druck- und Medienbranche zu verbessern. Dies spiegelt sich auch in den verbesserten Geschäftserwartungen der Unternehmen wider. Ein weiteres positives Signal ist die stabilisierte Inflation bei ca. 2 Prozent. Sie ist ein wichtiges Zeichen für zukünftige Planbarkeit und Stabilität.

Dennoch bleiben die zuvor genannten Risiken bestehen und führende Forschungsinstitute geben für das Wirtschaftswachstum weiterhin verhaltene Vorhersagen. Insgesamt ist eine Entspannung im 2. Halbjahr 2025 eher unwahrscheinlich und es könnte zu weiteren Konsolidierungen kommen. Für 2026 fallen die Vorhersagen mit einem Median von 1,5 Prozent dafür schon deutlich optimistischer aus. □

Von der Druckerei zum Ausbildungsexperten

Der U-Form Verlag in Solingen hat sich mit klarer Spezialisierung und Innovationskraft vom klassischen Druckunternehmen zu einem gefragten Spezialisten für berufliche Ausbildung in Deutschland entwickelt. Die Geschäftsführerinnen Marie-Luise Hasler und Felicia Ullrich verbinden erfolgreich das Druckhandwerk mit digitalen Lösungen. Eine Geschichte von Wandel, Beständigkeit und echter Leidenschaft für Ausbildung.



Marie-Luise Hasler und Felicia Ullrich führen den U-Form Verlag in vierter Generation.

Aus Liebe gegründet, aus Leidenschaft weiterentwickelt, mit Überzeugung transformiert: Der U-Form Verlag aus Solingen zeigt, wie ein klassischer Druckbetrieb über Generationen hinweg zum führenden Spezialisten für berufliche Ausbildung wurde – ohne seine Wurzeln zu verlieren.

Aus Liebe gegründet

Die Geschichte des U-Form Verlags beginnt 1897 mit Hermann Ullrich. Der gelernte Schriftsetzer gründete eine Druckerei, um Emma heiraten zu dürfen. Denn Emmas Vater erwartete von seinem zukünftigen Schwiegersohn Stand und Sicherheit.

Nach dem Zweiten Weltkrieg gab es einen weiteren Schlüsselmoment in der Firmengeschichte. Der Sohn des Gründers hatte Papierreserven vor dem Zugriff der Nationalsozialisten gerettet und konnte damit die Kammern mit dringend benötigten Prüfungsbögen beliefern. Das war der Beginn der bis heute bestehenden Partnerschaft mit den Industrie- und Handelskammern.

Partner der IHK

Heute produziert der U-Form Verlag Prüfungsbögen und Lernmaterialien für IHK-Zwischen- und Abschlussprüfungen in allen kaufmännischen Berufen. Vergangene Prüfungen, Lösungen und digitale Module bilden

außerdem ein bundesweit anerkanntes Portfolio, das Auszubildende bei der Prüfungsvorbereitung unterstützen kann.

Marie-Luise Hasler und Felicia Ullrich führen das Unternehmen in vierter Generation. Obwohl der E-Learning-Anteil wächst, arbeiten noch 20 der 40 Mitarbeitenden in der Druckerei. Hier entstehen Prüfungsbögen, Lernmaterial und Publikationen rund um das Thema Ausbildung, von der Vorstufe bis zum Versand. Der Vertrieb erfolgt über den eigenen Webshop. Zusätzlich übernimmt das Team Aufträge im Bereich Akzidenzdruck.

Ausbildung als Herzensangelegenheit

Der U-Form Verlag versteht sich als Ausbildungsexperte und Innovationsmotor im Bildungsbereich. Mit der u-form Testsysteme GmbH & Co. KG wurde ein innovatives Standbein geschaffen. Das Schwesterunternehmen bietet SaaS-Lösungen zur Organisation des gesamten Ausbildungszyklus – von der Online-Bewerbung über Eignungstests bis zum digitalen Berichtsheft. Auch für die Verbände Druck und Medien hat die u-form Testsysteme einen Azubi-Eignungstest entwickelt, mit dem Betriebe die Stärken und den Förderungsbedarf von Azubis ermitteln können.

Wissen für die Praxis: die Ausbildungsstudie

Ein Leuchtturmprojekt ist die jährlich erscheinende Ausbildungsstudie – die größte doppelerspektivische Untersuchung zur Ausbildung in Deutschland. Sie beleuchtet die Sicht von Unternehmen und Auszubildenden auf Themen wie Berufsorientierung, Bewerbungsprozesse, Pre- und Onboarding sowie das Image der Ausbildung.

Familiär, fortschrittlich, frauengeführt

Dass der U-Form Verlag ein echter Familienbetrieb ist, zeigt sich nicht nur an der Geschäftsführung, sondern auch in der Belegschaft. Viele Mitarbeitende sind seit der Ausbildung dabei, feiern 25- oder gar 40-jährige Betriebsjubiläen. Paare, Ehepaare, Verwandte – man kennt und schätzt sich.

Ein besonderes Merkmal: Frauen in Führungspositionen sind hier kein Lippenbekenntnis, sondern Realität. Schon früh übertrugen die Geschäftsführerinnen Verantwortung an weibliche Führungskräfte. Home-



Diverse Publikationen zum Thema Ausbildung gehören zum Verlagsprogramm.

office, Gleitzeit, Teilzeitmodelle und ein Ein-Schicht-System ermöglichen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – und sichern dem Unternehmen eine loyal verbundene Stammebelegschaft. Natürlich bildet der Verlag auch selbst aus: in Büromanagement, Mediengestaltung, Druck- und IT-Berufen.

Print oder Digital? Beides!

Obwohl digitale Lernangebote beim U-Form Verlag längst etabliert sind, glauben Marie-Luise Hasler und Felicia Ullrich an die Kraft von Print. Und das aus gutem Grund: Viele Azubis lernen nach wie vor gern mit Papier – und Studien zeigen, dass analoges Lernen nachhaltiger ist. Für U-Form gilt: „Sowohl als auch“ statt „entweder oder“.

Kostenlos herunterladen: Azubi-Recruiting-Studie 2025

- » Trends und Entwicklungen im Ausbildungsmarkt
- » Erfolgsstrategien für die Ansprache der Gen Z
- » Praktische Tipps zur Optimierung Ihrer Azubi-Kommunikation
- » KI-gestützte Auswertung echter Antworten

Jetzt kostenlos downloaden
unter www.testsysteme.de/studie



EUDR: Druck auf EU-Kommission wächst

Das politische Tauziehen um die ab Ende 2025 greifende EU-Entwaldungsverordnung (EUDR) geht weiter: Am 9. Juli 2025 hat das Europäische Parlament die Einstufung von Ländern nach ihrem Entwaldungsrisiko durch die EU-Kommission abgelehnt. Damit steigt der politische Druck auf die EU-Kommission, das Länder-Benchmarking zu überarbeiten. Der Entschließungsantrag des Parlaments fordert auch, eine Kategorie für Länder mit „vernachlässigbarem Risiko“ zu schaffen, die Rohstoffe aus diesen Ländern von EUDR-Sorgfaltspflichten befreien würde.

Eine ähnliche Forderung nach einer weiteren Risikokategorie wurde im Juli 2025 auch von den Landwirtschaftsministern aus 18 EU-Mitgliedstaaten erhoben. In einem gemeinsamen Brief an die EU-Kommission fordern sie weitere Vereinfachungen der Verordnung sowie eine erneute Verschiebung des Inkrafttretens. Die EUDR verursache eine unverhältnismäßige Bürokratie, insbesondere in Ländern mit geringem Entwaldungsrisiko, und stehe im Widerspruch zum Ziel der EU, die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen zu stärken.

Ab dem 30. Dezember 2025 dürfen bestimmte Rohstoffe wie Soja, Palmöl, Rindfleisch, Kakao, Kaffee, Holz und Kautschuk, aber auch Folgeprodukte daraus – so auch Druckprodukte – in der EU nur noch verkauft werden, wenn sie nachweislich nicht mit Entwaldung oder Waldschädigung in Verbindung stehen. Die mit der Umsetzung der EU-Entwaldungsverordnung (EUDR) geforderten Sorgfaltspflichten stellen die Druckindustrie vor große Herausforderungen, da sie ihre Beschaffungspraktiken überprüfen und eine vollständige Rückverfolgbarkeit sicherstellen müssen.

Diese Positionierungen von Parlament und Landwirtschaftsministern reißen sich in die zunehmende Zahl industrieller und sektoraler Initiativen ein, die Vereinfachungsmaßnahmen der EUDR fordern.

Hintergrund: EU-Benchmarking in der Kritik

Die EU-Kommission hatte im Mai 2025 eine Durchführungsverordnung veröffentlicht, die eine Liste mit Risikoeinstufungen für Länder hinsichtlich ihres Risikos für Entwaldung und Waldschädigung enthält. Nur vier sanktionierte Staaten – Belarus, Nordkorea, Myanmar und Russland – wurden als Hochrisikoländer eingestuft. Einige Länder, in denen Umweltverbände Entwaldungsproblematiken sehen, erhielten hingegen den Status „normales Risiko“, während eine große Zahl von Ländern, einschließlich der gesamten EU, in die Kategorie „niedriges Risiko“ eingestuft wurde. Diese Risikoeinstufung stieß auf breite Kritik von Umweltverbänden, Unternehmen und Mitgliedstaaten. Die Einstufung sei realitätsfern und untergrabe die Glaubwürdigkeit der EUDR. Zudem fehle eine „Null-Risiko-Kategorie“ für Länder ohne relevantes Entwaldungsrisiko.

„Null-Risiko-Kategorie“ löst EUDR-Probleme der nachgelagerten Lieferkette nicht

Bereits im Zuge der Verschiebung des Anwendungsbeginns der EUDR um ein Jahr Ende 2024 war durch das EU-Parlament das Fehlen einer „Null-Risiko-Kategorie“ bemängelt worden. Allerdings ist derzeit unklar, ob die Schaffung einer solchen „Null-Risiko-Kategorie“, in der

Weitere Informationen finden
Sie unter bvdm-online.de im
Branchenportal unter Umwelt
& Nachhaltigkeit.



insbesondere die EU-Staaten aufgenommen würden, nicht zu einem Konflikt mit der Welthandelsorganisation WTO führen würde. Staaten, die nicht dieser Kategorie zugeordnet würden, könnten die für Rohstoffe aus ihren Ländern weiterhin bestehenden Sorgfaltspflichten als unzulässige Ungleichbehandlung ansehen.

Zudem wäre die neue Risikokategorie kein „Allheilmittel“ gegen die Vielzahl von Problemen und offenen Fragen bei der praktischen Umsetzung der EUDR. Für Unternehmen der nachgelagerten Lieferkette würde die Herausnahme einzelner Herkunftsländer aus den Sorgfaltspflichten nur eine Teilentlastung bedeuten. Bei langen und komplexen Lieferketten, in denen sich Rohstoffe aus verschiedensten Regionen mit unterschiedlicher Risikoeinstufung mischen, bliebe die Problematik der Rückverfolgbarkeit und Haftung weiterhin bestehen.

BVDM setzt sich für Herausnahme der nachgelagerten Lieferkette ein

Auf europäischer Ebene fordert die branchenübergreifende Organisation BusinessEurope, der auch Intergraf als europäischer Dachverband der Druckindustrie angehört, in einem Schreiben an die EU-Umweltkommissarin Vereinfachungsmaßnahmen über eine zusätzliche Risikokategorie hinaus. Dabei geht es insbesondere darum, die EUDR-Verpflichtungen auf diejenigen Unternehmen zu konzentrieren, die den erfassten Rohstoff erstmals auf dem EU-Markt in Verkehr bringen, und die gesamte nachgelagerte Lieferkette von den bürokratischen Nachweispflichten zu befreien.

Gemeinsam mit anderen Spitzenverbänden der Druck- und Medienbranche sowie in einer branchenübergreifenden Initiative mit anderen von der EUDR betroffenen Branchen des Handwerks setzt sich der BVDM für eine grundlegende Überarbeitung der EUDR ein und fordert die Bundesregierung auf, sich für Vereinfachungen im Rahmen eines sogenannten Omnibus-Verfahrens einzusetzen.

Für viele Betriebe der nachgelagerten Lieferkette stellen die EUDR-Vorgaben eine kaum zu bewältigende Belastung dar – sowohl in administrativer als auch in finanzieller Hinsicht. Die Verbände fordern daher eine Fokussierung der Sorgfaltspflichten auf den ersten Inverkehrbringer der in den erfassten Produkten enthaltenen Rohstoffe in der EU. Nur so lässt sich eine wirksame Umsetzung gewährleisten, ohne die nachgelagerte Lieferkette über Gebühr zu belasten. Unternehmen, die Druckprodukte aus Papier herstellen, das sie innerhalb der EU erworben haben, sollten aus Sicht des BVDM darauf vertrauen dürfen, dass die Unternehmen, die den darin enthaltenen Rohstoff erstmalig in der EU auf den Markt gebracht haben, ihre Sorgfaltspflicht eingehalten haben.

Fazit für die Branche: Vorbereitung auf unsicherer Basis

Für Betriebe, die sich auf die Umsetzung der EUDR vorbereiten müssen, führt die politische Auseinandersetzung zu weiterer Unsicherheit. Auch wenn der Widerspruch aus EU-Parlament und dem Kreis der Landwirtschaftsminister für die EU-Kommission nicht bindend ist, steigt die Wahrscheinlichkeit, dass das Länder-Benchmarking überarbeitet wird – mit unbekanntem Ausgang. Vor diesem Hintergrund sollte die EU-Kommission zeitnah handeln und den Anwendungsstart rechtzeitig verschieben, um eine Last-Minute-Verschiebung kurz vor Jahresende, wie im letzten Jahr, zu vermeiden.

Von der EUDR erfasste Unternehmen sollten sich dennoch darauf vorbereiten, ab Ende 2025 die EUDR-Verpflichtungen einzuhalten und sich diesbezüglich mit ihren Lieferanten und Kunden abstimmen. Dabei ist insbesondere die Weitergabe von erforderlichen Daten zu organisieren. Hier kann die durch den BVDM mitentwickelte „Pool-Lösung“ zur quartalsweise gebündelten Abgabe von Sorgfaltserklärungen zu einer Reduzierung des Aufwands führen. ■



KURZ MELDUNGEN

► Bundesweite Umfrage zur Ausbildungs- und Fachkräftesituation 2025



Wie hat sich die Situation auf dem Ausbildungsmarkt entwickelt? Welche Herausforderungen bestehen weiterhin, und welche Strategien verfolgen Unternehmen, um Auszubildende zu gewinnen und Fachkräfte langfristig zu binden? Diese und weitere zentrale Fragen stellen wir in der aktuellen Umfrage zur Ausbildungs- und Fachkräftesituation der Branche.

Im Rahmen der bundesweiten Umfrage des BVDM rufen wir Unternehmen dazu auf, Einblick in ihre aktuelle Ausbildungs- und Fachkräftesituation zu geben. Ziel ist es, ein fundiertes Bild der Lage zu erhalten und darauf aufbauend passgenaue Unterstützungsangebote und Maßnahmen zur Fachkräftesicherung weiterzuentwickeln.

Die Teilnahme an der Umfrage ist vom 18. September bis zum 6. Oktober 2025 möglich. Unterstützen Sie mit Ihrer Teilnahme eine zukunftsorientierte Ausbildungs- und Arbeitsmarktpolitik des BVDM.



► BVDM-Branchenbericht 2025

Die Druck- und Medienbranche blieb auch 2024 wirtschaftlich stark gefordert – geprägt von hohen Kosten, schwacher Nachfrage und strukturellem Wandel. Der aktuelle Branchenbericht des BVDM zeigt jedoch auch erste Lichtblicke: Die Geschäftslage wird wieder optimistischer eingeschätzt, die Energiepreise sinken und die Produktionsrückgänge fallen geringer aus als im Vorjahr. 2024 erwirtschafteten rund 6.300 Betriebe mit 99.000 Beschäftigten einen geschätzten Umsatz von 16,8 Mrd. Euro. Der vorsichtige Ausblick für 2025 und positive Konjunkturprognosen für 2026 nähren die Hoffnung auf eine schrittweise Erholung. Der vollständige Bericht steht exklusiv den Mitgliedern der Verbände Druck und Medien zur Verfügung.



Verband Druck & Medien

NORDWEST



INHALT

01 – EDITORIAL
Oliver Curdt

02 – NEWS
*Aktuelles aus dem
Nord-Westen*

04 – UNTERNEHMEN
Bonner Werkstätten

06 – PARTNER
*e.optimum /
HDI Cyberkriminalität*

10 – VERBAND
*Grundgesetz-Jubiläums-
ausgabe / KI-Kompetenz ist
Pflicht / Re-Zertifizierung
der Akademie / Willkommen
im Verband*

16 – IMPRESSUM UND
JUBILARE

▶ Liebe Leserinnen, liebe Leser,

trotz anhaltender struktureller Herausforderungen geben die aktuellen Branchendaten Anlass zu vorsichtigem Optimismus: Die Unternehmen erwarten wieder mehr Stabilität. Nutzen Sie die Herbstzeit, um Chancen zu ergreifen und Projekte erfolgreich zum Abschluss zu bringen. Wer bei unserem Vertriebskongress dabei war, kann mit den frischen Impulsen noch einmal Fahrt aufnehmen. Lassen Sie uns gemeinsam die verbleibenden Wochen wirkungsvoll gestalten.

Heute freue ich mich, Ihnen ein neues Angebot unseres Verbandes vorstellen zu dürfen: KI-Schulungen für Ihre Mitarbeitenden. Die KI-Verordnung schreibt vor, dass Beschäftigte mit KI-Systemen über entsprechende Kompetenzen verfügen müssen. Unsere Schulungen zeigen praxisnah den Einsatz von KI in Druckprozessen und beleuchten sowohl Chancen als auch Risiken. Mehr dazu lesen Sie in dieser Ausgabe.

Eine besonders erfreuliche Nachricht hat uns kürzlich erreicht: Die Jubiläumsausgabe des Grundgesetzes zu unserem 200-jährigen Bestehen wurde mit dem renommierten Red Dot Award ausgezeichnet. Das Grundgesetz ist ab sofort erhältlich – ideal auch als Geschenk für Freunde, Geschäftspartner oder Mitarbeitende. Weihnachten kommt schneller, als man denkt.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen dieser Ausgabe!



Ihr Oliver Curdt

swissQprint Open House 2025 in Kerpen



Unter dem Motto „verbessern, veredeln, Vorsprung gewinnen“ lädt swissQprint Deutschland am 17. und 18. September 2025 gemeinsam mit neun Partnerunternehmen zu einem Open House nach Kerpen ein. Im Mittelpunkt stehen Ideen

und Lösungen, wie Druckunternehmen ihre Großformatproduktion gewinnbringend optimieren können – von Workflow-Automatisierung über Medienwahl und Veredelung bis hin zu Finanzierungskonzepten.

Die Besucher erwarten praxisnahe Anwendungen, Live-Demos, Materialneuheiten und der individuelle Austausch mit Experten. Sie profitieren von kompakten Impulsen für die eigene Erfolgsstrategie.

Weitere Informationen und Anmeldung unter www.swissqprint.com



„Innovation ahead“ – FINISHING FIRST 2025

Am 24. und 25. September 2025 lädt Horizon in Quickborn zur FINISHING FIRST ein und hält unter dem Motto „Innovation ahead“ Kurs auf die Zukunft der Druckweiterverarbeitung. In hanseatisch entspannter Atmosphäre erwartet die Besucherinnen und Besucher aus dem gesamten EMEA-Raum ein zweisprachiges Programm mit Fachvorträgen, Live-Demos und exklusivem Abendevent in Hamburg.

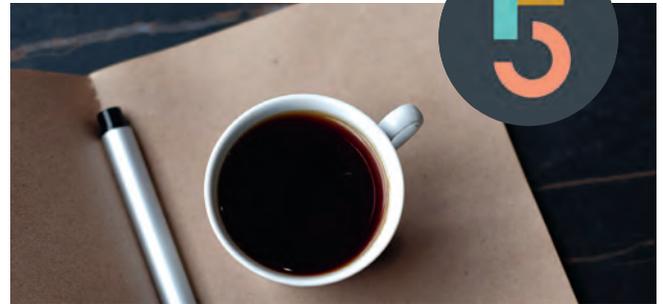
Mit dabei sind über 20 Partnerunternehmen. Höhepunkt ist eine Live-Schaltung nach Japan mit Einblicken in bisher unveröffentlichte Finishing-Innovationen.

Weitere Informationen und Anmeldung unter www.horizon.de/finishing-first-2025

Save the Date: 5. Steuber Business-Frühstück

Erleben Sie ein inspirierendes Event am 10. Oktober 2025 im Showroom Mönchengladbach. Vor Ort erwarten Sie Live-Demos, Networking und spannende Impulse - mit Tessitura, be.print, Crispy Mountain, Canon, Fluid Solutions und WE.LOVE.PRINT. Entdecken Sie unser hochmodernes und leistungsstarkes Farblabor zur Produktion migrationsarmer Offsetdruckfarben.

Weitere Informationen und Anmeldung unter www.steuber.net/businessfruehstueck



Farbrausch im Digitaldruck – Crefelder Cocktail 2025

Vom 28. bis 30. Oktober 2025 lädt der „Crefelder Cocktail“ wieder in die Kaya Plaza Veranstaltungshalle in Krefeld ein – drei Tage voller Inspiration, Innovation und praxisnaher Lösungen für die Druck- und Medienbranche. Unter dem Motto „Farbrausch im Digitaldruck“ präsentieren führende Hersteller, Dienstleister und Partner neueste Entwicklungen in Digital- und Labeldruck, Großformat- und Verpackungsdruck, Veredelung, Software, Automatisierung und vielem mehr. Besucher können bei der Anmeldung feste Zeitfenster buchen.

Weitere Informationen und Anmeldung unter <https://crefelderprintcocktail.de/#anmeldung>



Druck&Medien Awards 2025

Preisverleihung am 23. Oktober in Berlin



Am 23. Oktober 2025 werden im Grand Hyatt Berlin die Gewinner der 21. Druck&Medien Awards gekürt – der wichtigsten Auszeichnung der deutschsprachigen Druck- und Medienbranche. In diesem Jahr haben es 13 Unternehmen aus unserem Verbandsgebiet in die Endrunde geschafft. Mit innovativen Konzepten, zukunftsweisenden Druckprodukten und herausragender Qualität überzeugten sie die Fachjury. Wir drücken allen Finalisten fest die Daumen!

Der Bundesverband Druck und Medien e.V. ist Partner des Wettbewerbs und verleiht den „Oscar der Druckbranche“ in der Kategorie Bester Ausbildungsbetrieb.

Karten für die Preisverleihung erhalten Sie online unter:
<https://druckawards.de/ticket-2025/>



Fest der Schwarzen Kunst 2026

Die nächste Sitzung des Festes der Schwarzen Kunst findet am Freitag, 23. Januar 2026, im Theater am Tanzbrunnen in Köln statt. Das Programm bietet wie immer eine hervorragende Mischung aus Büttendrednern, beeindruckenden Tanzgruppen und bekannten Bands des Kölner Karnevals.

Mehr Infos zum Verein Fest der Schwarzen Kunst und zur Kartenbestellung: schwarze-kunst-koeln.de

LIEBE AUF DEN ERSTEN DRUCK PRINT VERBINDET

Kennste nicht? Scannen und kennenlernen.



Die Initiative

WE.LOVE.PRINT

... steht für eine starke Printbranche mit Zukunft.
Ein Netzwerk, von dem alle profitieren. Eine Initiative,
die alle(s) miteinander verbindet.



Werde Teil
der Initiative!

JETZT BIST DU DRAN!



Druckerei mit besonderen Anforderungen

Die Bonner Werkstätten in Meckenheim sind neu im VDMNW. In der Druckerei zählt mehr als Auflage und Format. Hier schafft Print berufliche Perspektiven für Menschen mit Behinderung.



Dominic Kempa, Werksleiter,
und Björn Kant, Bereichsleiter

Zu Besuch in den Bonner Werkstätten in Meckenheim

Das Tor von Werk 3 der Bonner Werkstätten öffnet sich. Auf dem Gelände empfängt uns ein freundlicher Pförtner – schnell sind wir im Gespräch über Fußball, sein FC-Bayern-Emblem auf der Jacke lässt keine Zweifel. Fußball ist hier ein großes Thema, wie wir bald erfahren. Wir sind mit Werksleiter Dominic Kempa und Bereichsleiter Björn Kant verabredet.

Arbeiten mit Sinn – und Struktur

Die Bonner Werkstätten – unter Trägerschaft der Lebenshilfe Bonn – ermöglichen seit 50 Jahren Menschen mit Behinderung die Teilhabe am Arbeitsleben. Mit drei Standorten sind sie der größte Arbeitgeber für Menschen mit Behinderungen in der Region. Im Werk 3 arbeiten rund 250 Menschen mit geistiger Behinderung sowie 60 Fachkräfte. In der Abteilung MDL – Medienservice, Druckprodukte, Lettershop – sind es 70. Björn Kant, gelernter Offset-Drucker mit sonderpädagogischer Zusatzqualifikation, führt uns durch die Druckerei.

Hier geben Menschen den Takt vor

Es ist später Nachmittag, einige Mitarbeitende warten auf die Heimfahrt, andere arbeiten konzentriert an Projekten. Auffällig: Nicht Maschinen, sondern Menschen geben hier das Tempo vor. „Ziel ist es, dass unsere Mitarbeitenden Projekte komplett begleiten – von der Auftragsannahme bis zum Ver-

sand“, erklärt Kant. Statt Automatisierung liegt der Fokus auf handwerklicher Umsetzung: Gefalzt, gerillt, kuvertiert wird per Hand – etwa für den Musterversand von Möbelherstellern (Fulfillment) oder die Konfektionierung von Krimi-Paketen, die online vertrieben werden. Gedruckt wird digital auf modernen Maschinen; erst seit kurzem steht in der Druckerei auch ein Broschüren-Finisher.

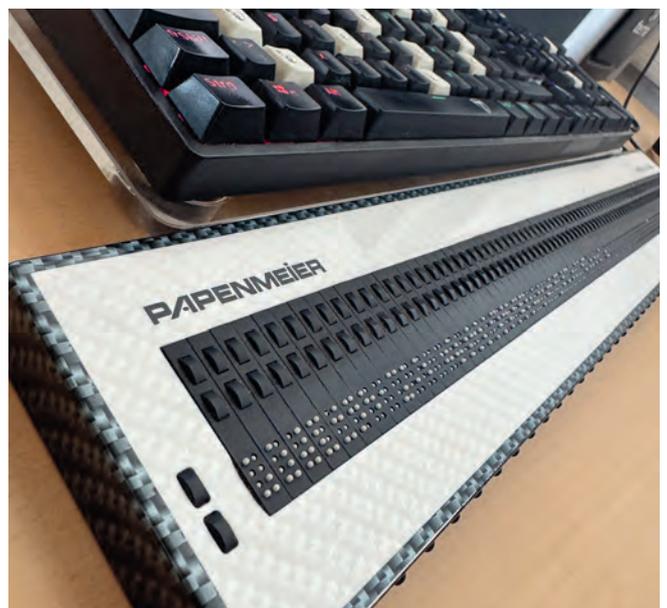
Barrieren werden kreativ überwunden

Viele Mitarbeitende sitzen im Rollstuhl, digitale Arbeitsplätze sind individuell angepasst. „Leider werden nicht alle Hilfsmittel von den jeweiligen Kostenträgern der Mitarbeitenden bewilligt – da müssen wir kreativ werden“, sagt Kant. So wurde eine Gaming-Tastatur für einen Blindenarbeitsplatz umgebaut. Ein Mitarbeiter in der Druckvorstufe bedient InDesign per Augensteuerung. Visitenkarten, Flyer und sogar ein Kochbuch mit Lieblingsrezepten des Teams sind so entstanden. Im Nachbarraum wird gerade mit Augmented-Reality experimentiert. Über den Arbeitsplätzen hängen persönliche Motive: Sprüche, Bilder und natürlich Fußball-Logos. Hier arbeiten Fans von allen Bundesliga-Teams.

Ausbildung mit Mehrwert

Nach einem 3-monatigen Eingangsverfahren, in dem ermittelt wird, welche Fähigkeiten, Interessen und Förderbedarfe die Person hat und welcher Bildungs- oder Arbeitsbereich in Frage

Jeder Arbeitsplatz ist individuell ausgestattet. Hier wurde eine Gamingtastatur umgerüstet und mit einer Braillezeile kombiniert.



kommt, beginnt die Qualifizierung im Berufsbildungsbereich (BBB). Diese dauert meist 2 Jahre, in denen grundlegende berufliche Fähigkeiten vermittelt und verschiedene Arbeitsfelder innerhalb oder außerhalb der Werkstatt erprobt werden. Sandra Brunken, Gruppenleiterin und Medienfachwirtin, führt neue Kolleginnen und Kollegen behutsam in den Arbeitsalltag ein – fachlich, sozial, ganzheitlich. Insgesamt sieben Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter betreuen die Mitarbeitenden individuell und unterstützen dort, wo Hilfe gebraucht wird, zum Beispiel bei der Einnahme von Medikamenten. „Die Arbeit ist erfüllend, aber nicht für jeden gemacht. Wer sich dafür entscheidet, bleibt meist mit Herzblut dabei“, sagt Werksleiter Kempa.

Schritt für Schritt in den ersten Arbeitsmarkt

Ziel ist – wo möglich – die Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt. Ein Zwischenschritt sind betriebsintegrierte Arbeitsplätze: Mitarbeitende arbeiten in Voll- oder Teilzeit in externen Firmen auf dem ersten Arbeitsmarkt. Die Bonner Werkstätten investieren viel, um möglichst vielen Mitarbeitenden den Übergang in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu eröffnen. Dabei steht für sie im Mittelpunkt, die individuellen Fähigkeiten zu erkennen, gezielt zu fördern und gemeinsam mit den Mitarbeitenden Perspektiven zu entwickeln.

Mit dem Jobster.team verfügen die Bonner Werkstätten über eine spezialisierte Abteilung, die sich ganz dieser Aufgabe widmet. Sie berät Unternehmen, schafft passgenaue Einsatzmöglichkeiten und begleitet die Mitarbeitenden Schritt für Schritt im gesamten Vermittlungsprozess – von der Vorbereitung über die Einarbeitung bis hin zur langfristigen Stabilisierung im neuen Arbeitsumfeld. Auf diese Weise tragen die Bonner Werkstätten aktiv dazu bei, Türen zu öffnen und nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen.

Verlässlicher Partner für Druckdienstleistungen

Die Werkstätten bieten ihre Leistungen zu marktüblichen Preisen an. „Qualität und Termintreue sind bei uns genauso wichtig wie anderswo – vielleicht achten wir sogar noch genauer darauf“, so Kempa. Viele Druckereien stoßen an ihre Kapazitätsgrenzen und gerade händische Arbeiten können gut ausgelagert werden. Kempa sieht hier ein großes Potenzial für die Zusammenarbeit: „Wir steigen dort ein, wo Maschinen an ihre Grenzen kommen.“

Interessant für Auftraggeber ist die Anrechnung von Aufträgen an die Ausgleichszahlung. „Die meisten unserer Kunden wissen gar nichts von dieser Möglichkeit“, sagt Kempa. Unternehmen mit mehr als 20 Arbeitsplätzen sind verpflichtet, mindestens 5 % ihrer Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen zu besetzen. So regelt es § 154 des Neunten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IX). Wird diese Quote nicht erfüllt, zahlt man eine Ausgleichsabgabe. Wer mit anerkannten Werkstätten kooperiert oder Aufträge an sie vergibt, kann dies auf die Ausgleichsabgabe anrechnen lassen (vgl. § 223 SGB IX).

Neu im Verband Druck und Medien

Seit diesem Jahr sind die Bonner Werkstätten Mitglied im Verband Druck und Medien. „Wir haben die gleichen Themen wie andere Druckereien und wollen den Austausch und die Kooperation aktiv vorantreiben“, sagt Kempa. Als gelernter Tiefdrucker und Industriemeister weiß er, worauf es in der Druckindustrie ankommt, und wünscht sich für unsere Branche mehr Offenheit und Kooperationswillen. ▣

Infos für Unternehmen, die Menschen mit Behinderung einstellen möchten:

- » Zentrale Ansprechstellen für Arbeitgeber:
www.eaa-rheinland.de
www.eaa-westfalen-lippe.de
- » Probebeschäftigung möglich – Kostenübernahme durch Agentur für Arbeit oder Rehaträger
- » Förderung für behindertengerechte Arbeitsplatzausstattung durch LVR
- » Infos zur beruflichen Teilhabe: www.rehadat.de
- » Ausgleichsabgabe (§ 160 SGB IX): steigt bis 31.03.2026 auf bis zu 815 € pro unbesetztem Pflichtplatz



Die Hauszeitschrift Werkstatt:Aktuell wird komplett in den Bonner Werkstätten produziert – von der Redaktion bis hin zur Weiterverarbeitung.

e.optimum: Sicherheit trotz Marktschwankungen

Der Energiemarkt bleibt volatil und geprägt von geopolitischen Unsicherheiten. Doch ein Blick in die Zukunft stimmt zuversichtlich: Der Ausbau erneuerbarer Energien, milde Wetterbedingungen sowie eine zuverlässige Flüssigerdgas-Versorgung (LNG) aus den USA lassen mittelfristig auf eine Entspannung hoffen.



Erneuerbare Energien und LNG stärken die Versorgung

Photovoltaik-Anlagen profitieren aktuell von einem sonnigen Sommer, während Wasserkraftwerke in Skandinavien und französische Kernkraftwerke die Stromversorgung zusätzlich stützen. Parallel schreitet der Ausbau der LNG-Infrastruktur in Deutschland voran und die Gasspeicher füllen sich für die kommende Heizperiode.

Politisch bleibt die Lage weiterhin angespannt – etwa durch Diskussionen über ein EU- weites Verbot russischer Energie bis 2027 oder durch internationale Handelskonflikte.

Strukturierte Beschaffung schafft Sicherheit

In dieser komplexen Marktsituation bietet die e.optimum mit ihrer strukturierten Beschaffung Stabilität und Planungssicherheit. Bei dem Beschaffungsmodell der e.optimum analysieren Portfoliomanager kontinuierlich den Gesamtenergiebedarf und kaufen zu verschiedenen Zeitpunkten und an unterschiedlichen Handelsplätzen ein.

Durch die gezielte Streuung – vergleichbar mit einem breit diversifizierten Wertpapierdepot – werden Marktrisiken minimiert und Preisvorteile durch flexible Einkaufszeitpunkte optimiert.

Ein ausgewogener Mix aus Terminmarktprodukten, Anteilen vom Spotmarkt sowie Direktstromverträgen (PPA) verschafft den Kunden deutliche Preisvorteile auch in bewegten Marktphasen:

- ▶ Der Terminmarkt schafft Preissicherheit.
- ▶ Der Spotmarkt schafft Preisvorteile (Chancenmaximierung).

Durch ein ausgewogenes Verhältnis dieser Beschaffungswege profitieren die Mitglieder von einem dauerhaft niedrigen Preis. VDMNW-Mitglieder erhalten zudem Sonderkonditionen. ▣

IHR ANSPRECHPARTNER

▶ **Michael Kauke**
Regionaldirektor der
e.optimum AG

Tel. 0170 8335089
michael.kauke@eoptimum.info
partner.eoptimum.de/vdmnw



GMUND AWARD

Preisverleihung 29. April 2026

EINREICHUNG AB 6. OKTOBER 2025

PACKAGING – BUSINESS – ART
BOOK – PRIVATE – MAILING

JETZT EINREICHEN!



GMUND

Die Hauptsäulen für eine gelungene IT-Sicherheit

Cyberkriminelle verfügen über hohe technische Fähigkeiten. Doch oft ermöglichen unachtsame Nutzerverhalten erst erfolgreiche Angriffe. Computer führen Befehle aus, erkennen aber keine risikobehafteten Klicks oder Preisgaben sensibler Informationen. Kriminelle nutzen Social Engineering, um an genau diese Daten zu gelangen.



Cyberkriminelle nutzen ihre technischen Kenntnisse, um Menschen dazu zu bringen, auf Links zu klicken, um Sicherheitslücken auszunutzen oder um durch soziale Manipulation (Social Engineering) die erforderlichen Informationen für einen Angriff zu erhalten. Diese Täter arbeiten nicht unbedingt in dunklen Kellern und ernähren sich von Fastfood, sondern operieren oft wie reguläre Unternehmen, ohne sich an gesetzliche Vorschriften halten zu müssen. Der Kampf gegen Cyberkriminelle ist eine Herausforderung. IT-Spezialisten müssen rund um die Uhr aufmerksam sein, während die Täter den Zeitpunkt ihrer Angriffe bestimmen können. IT-Spezialisten können nur Maßnahmen gegen bekannte Sicherheitslücken ergreifen, während Täter unbekannte Schwachstellen (Zero-Day-Lücken) ausnutzen. Während IT-Spezialisten an Regeln und Gesetze gebunden sind, haben Täter die Freiheit, unkonventionelle Methoden anzuwenden. Zudem stehen IT-Spezialisten oft im Konflikt mit Mitarbeitern, da neue Sicherheitsmaßnahmen als belastend empfunden werden.

Die Technologie entwickelt sich jedoch schnell weiter und die Rechenleistung steigt kontinuierlich, was tägliche Anpassungen der IT-Sicherheitsmaßnahmen erfordert. Neue Bedrohungen tauchen häufig auf und bevor Maßnahmen vollständig implementiert oder reguliert sind, haben sich die Angriffsstrategien der Täter bereits weiterentwickelt. Insbesondere politische Maßnahmen benötigen Zeit, wodurch Täter ihre Methoden mehrfach ändern können, ehe Regelungen

greifen. Zusätzlich zu diesen Entwicklungen kommen verschiedene gesetzliche Regelungen wie NIS2 (Netzwerk und Informationssicherheit), KI-Verordnung und DORA (digitale operationale Resilienz im Finanzsektor) hinzu, die bei einigen Unternehmen Überlegungen auslösen, ihre Aktivitäten ins Ausland zu verlagern.

Künstliche Intelligenz (KI) ist derzeit ein viel diskutiertes Thema und wird oft als neue Erfindung wahrgenommen, obwohl dies nicht zutrifft. 1936 legte der britische Mathematiker Alan Turing mit seiner „Turing-Maschine“ den Grundstein für die KI. Mit dieser Rechenmaschine zeigte er, dass solche Maschinen kognitive Prozesse ausführen könnten. 1956 entstand der Begriff „Künstliche Intelligenz“ auf einer Konferenz am Dartmouth College im US-Bundesstaat New Hampshire, geprägt durch den Programmierer John McCarthy. 1966 wurde der erste Chatbot entwickelt, der mit Menschen kommunizieren konnte. Heutzutage nutzen auch Kriminelle KI, um beispielsweise Phishing-E-Mails professioneller zu gestalten oder Hacking-Programme zu erstellen. Insbesondere erhalten Amateure dadurch mächtigere Werkzeuge.

Es ist dennoch möglich, den Tätern das Leben durch geeignete Sicherheitsmaßnahmen erheblich zu erschweren. Täter bevorzugen leichte Opfer und wenden sich häufig anderen Zielen zu, wenn umfangreiche Schutzmaßnahmen vorhanden sind. Mit den folgenden Hauptsäulen der IT-Sicherheit kann deren Vorgehen effektiv behindert werden.

1. Aktualisierungen und Passwortsicherheit

Eine Aktualisierung ist notwendig, wenn eine Sicherheitslücke entdeckt wurde, die schnell geschlossen werden muss. Wenn dies nicht geschieht, können Angreifer diese Lücken nutzen und in das System eindringen. Ähnlich wie man beim Verlassen des Hauses Fenster und Türen schließt, sollten Sicherheitsaktualisierungen ernst genommen werden. Jedoch wird häufig, wenn eine Meldung auf dem Bildschirm erscheint, „Später“ ausgewählt, statt sofort zu aktualisieren. Untersuchungen zeigen, dass mehr als die Hälfte der erfolgreichen Cyberangriffe darauf zurückzuführen sind, dass notwendige Aktualisierungen nicht durchgeführt wurden.



Halten Sie ein 8-stelliges Passwort mit Groß- und Kleinbuchstaben, Ziffern und Sonderzeichen für sicher? Leider trifft das nicht mehr zu. Dank fortschrittlicher Technologien, einschließlich künstlicher Intelligenz, kann ein System ein solches Passwort in nur einer Sekunde entschlüsseln. Ein 11-stelliges Passwort lässt sich derzeit innerhalb von vier Tagen knacken. Ein ausreichend sicheres Passwort sollte heute mindestens 13 Zeichen umfassen, da ein System dann 47 Jahre braucht, um dieses zu entschlüsseln. Bei einem 14-stelligen Passwort beträgt die Zeitspanne etwa 3000 Jahre. Es ist jedoch anzumerken, dass dies lediglich den aktuellen Zustand widerspiegelt.

Wenn Unternehmen und Anbieter, bei denen viele Nutzer registriert sind, gehackt werden, werden die Zugangsdaten häufig im Darknet veröffentlicht. Dort können die Benutzernamen und Passwörter vollständig eingesehen werden. Daher reicht ein sicheres Passwort allein nicht aus. Wenn Sie für verschiedene Anwendungen dasselbe Passwort verwenden, haben Täter die Möglichkeit, vollständige Kontrolle über Ihre Informationen zu erlangen. Es ist daher unerlässlich, für jede Anwendung unterschiedliche Passwörter zu verwenden. Aber wie können wir alles im Kopf behalten?

Ein Passwort-Manager kann helfen, unterschiedliche Passwörter für verschiedene Konten zu verwenden, ohne sich diese merken zu müssen. Der Manager vergibt für jedes Konto ein individuelles Passwort, das bis zu 30 Zeichen lang sein kann. Alternativ kann man die Zwei-Faktor-Authentifizierung (2FA) nutzen. Hierbei wird ein zusätzlicher Code benötigt, der per SMS, App oder Authenticator (z.B. Yubikey oder TAN-Generator) generiert wird. Dieser Code ändert sich regelmäßig. Selbst wenn jemand Ihre Zugangsdaten kennt, kann er ohne diesen zusätzlichen Code keinen Zugriff erhalten.

2. Sensibilisierung der Mitarbeitenden (Awareness)

Nur wenn man die Gefahren kennt, kann man sich auch dagegen schützen. Daher müssen die Mitarbeiter in regelmäßigen Abständen mit neuen Themen und Wiederholungen der alten Themen, sensibilisiert und informiert werden.

Insbesondere durch ein Anti-Phishing-Training können die Mitarbeiter trainiert werden, um Phishing-E-Mails erkennen zu können. 90% der Cyberangriffe beginnen mit einer Phishing-Mail. Das Erkennen einer Phishing-Mail kann daher viele Angriffe verhindern.

Wenn alle Personen ihre E-Mails mit einem digitalen Zertifikat signieren würden, hätten Phishing-E-Mails keine Chance. Verschlüsselte Kommunikation würde zudem helfen, dass die Täter die Kommunikation nicht überwachen können.

Eine weitere Methode ist die Erstellung einer E-Learning-Plattform, auf der Mitarbeiter das ganze Jahr über verschiedene

Szenarien lernen können. Um die Motivation zu erhöhen, könnten Punkte oder Trophäen für abgeschlossene Szenarien vergeben werden. Am Jahresende könnten Mitarbeiter mit 95+ Punkten einen freien Tag oder besondere Geschenke wie Gutscheine erhalten. Wie bei einer Brandübung kann auch ein Cybercrime-Fall simuliert werden, um zu prüfen, ob alle Maßnahmen funktionieren, z.B. ob die Backup-Festplatten einsatzbereit sind. Ein präventives Notfall-Management ist wichtig, um zu wissen, welche Schritte im Ernstfall zu unternehmen sind und welche Behörden informiert werden müssen.



3. End Point Security

Ein Antivirus-Programm allein reicht heute nicht mehr aus. Netzwerksicherheit erfordert Anomalie-Erkennung und Netzwerksegmentierung, wie XDR (Extended Detection and Response) und MDR (Managed Detection and Response). Bei MDR lagern Unternehmen ihre IT-Sicherheitsaufgaben an Dienstleister aus, die Technologie vor Ort installieren und externe Dienste anbieten. XDR erfasst und korreliert Daten automatisch auf verschiedenen Ebenen – E-Mail, Endpunkt, Server, Cloud und Netzwerk – für schnellere Bedrohungserkennung und bessere Reaktionszeiten.

In der heutigen Zeit sind nahezu alle IT-Probleme grundsätzlich lösbar. Warum haben Cyberkriminelle dennoch Erfolg? Dies liegt oftmals an menschlicher Nachlässigkeit oder mangelndem Bewusstsein für die Gefahren. Jeder Mensch besitzt schätzenswerte Informationen, wie Zugangsdaten zu Dienstleistern, Kreditkartennummern oder persönliche Daten, die als besonders wertvoll betrachtet werden sollten. Aus diesem Grund ist das Prinzip der „Datensparsamkeit“ auch eine Säule für eine effektive IT-Sicherheitsstrategie. ■

Cem Karakaya | Experte für Internetkriminalität und Autor | Gründer des Blackstone432-Teams | www.blackstone432.de



CYBER-VERSICHERUNG
Christian Lorenz
Experte Cyberschutz

+49 175 3644128
+49 911 960429-59
christian.lorenz@hdi.de



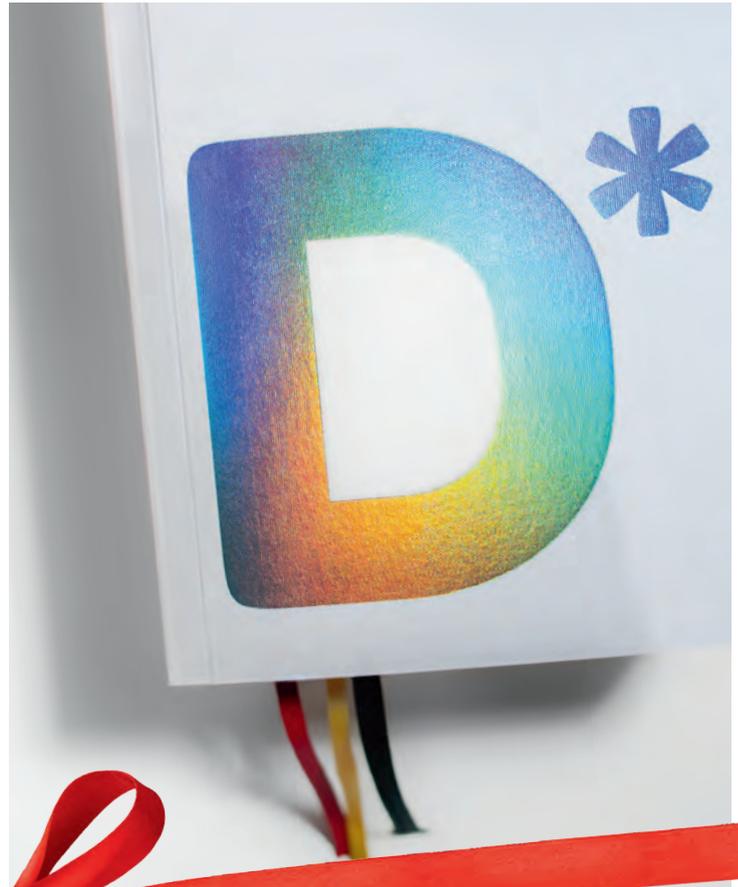
Red Dot Gewinner 2025: Die Grundgesetz-Jubiläumsausgabe des Verbandes ist jetzt erhältlich!

Das ideale Geschenk für
Kunden, Mitarbeiter und
Geschäftspartner

Zum 200-jährigen Bestehen hat der Verband Druck und Medien Nord-West das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland neu aufgelegt. Die Jubiläumsausgabe wurde jetzt mit dem Red Dot Award für herausragendes Design ausgezeichnet.

Dieses Druckprodukt zeigt auf eindringliche Art und Weise, wie wichtig und wertig Print sein kann – schafft es doch die Grundlage für unser gesellschaftliches Miteinander. Sie können das Grundgesetz jetzt zum Vorzugspreis von 15 € zzgl. MwSt. und Versand über uns beziehen.

Unser Tipp: Bis Weihnachten dauert es nicht mehr lang. Das Grundgesetz eignet sich besonders als sinnstiftendes Weihnachtsgeschenk für Kunden, Mitarbeitende und Geschäftspartner.



Geben Sie jetzt Ihre Bestellung auf und sichern Sie sich den Red Dot Gewinner für Ihre Weihnachtsaktion.

Senden Sie einfach eine Mail mit dem Betreff „Grundgesetz“ an info@vdmnw.de.



reddot winner 2025

KI-Kompetenz ist Pflicht: Schulungen für Mitarbeitende gemäß KI-Verordnung

Künstliche Intelligenz (KI) verändert die Arbeitswelt – auch in der Druck- und Medienbranche. Um den sicheren und verantwortungsvollen Umgang mit KI-Systemen zu gewährleisten, bietet der Verband Druck und Medien Nord-West KI-Schulungen für Mitarbeitende in Druckbetrieben an.

Artikel 4 der europäischen KI-Verordnung schreibt vor, dass Beschäftigte, die mit KI-Systemen arbeiten oder deren Ergebnisse nutzen, über eine ausreichende KI-Kompetenz verfügen müssen.

Der Einsatz von KI in Druckprozessen – sei es in der Produktionsplanung, im Qualitätsmanagement oder in der Kundenkommunikation – birgt sowohl Chancen als auch Risiken. In den Schulungen werden verständlich die grundlegenden rechtlichen Rahmenbedingungen und Risiken rund um KI vermittelt. Ein besonderer Fokus liegt auf generativer KI, die in der Lage ist, eigenständig Texte zu erstellen. Die Seminare werden in Kooperation mit den Spezialisten für Datenschutz- und Informationssicherheit der AGOR AG durchgeführt. Die Teilnehmenden erhalten ein Teilnahme-Zertifikat. ▣



Die Schulungen finden in Präsenz an den VDMNW-Standorten statt:

- ▶ **Hamburg: 4. November 2025**, 15.00 - 17.00 Uhr
Ferdinandstr. 6, 20095 Hamburg
- ▶ **Düsseldorf: 6. November 2025**, 15.00 - 17.00 Uhr
Volmerswerther Str. 79, 40221 Düsseldorf
- ▶ **Lünen: 12. November 2025**, 15.00 - 17.00 Uhr
An der Wethmarheide 34, 44536 Lünen

99 €, zzgl. MwSt. für Mitgliedsbetriebe
129 €, zzgl. MwSt. für Nicht-Mitglieder

Weitere Informationen
und Anmeldung unter:



FKS/Duplo DSM-1000 Digitalisierte Flachbettstanze

FKS
GRAFISCHE MASCHINEN
ALLES NACH DEM DRUCK



Produkt-Highlights

- Optimaler Einstieg in den Verpackungsmarkt
- Große Bandbreite an Endprodukten
- Hohe Präzision durch Markenlesung
- Stanzen im B2-Format

INTERVIEW

Qualität ist kein Zufall – Die Akademie des VDM Nord-West wurde erneut nach ISO 9001:2015 zertifiziert



Wir haben mit Michael Becker, dem Leiter der Verband Druck und Medien Akademie Nord-West, über die Bedeutung der Zertifizierung, die besonderen Stärken des Schulungsangebots und seine Vision für die Zukunft gesprochen.

Herzlichen Glückwunsch zur erfolgreichen Re-Zertifizierung der Akademie nach ISO 9001:2015 – ganz ohne Beanstandungen. Was bedeutet dieses Ergebnis für Sie und Ihr Team?

Michael Becker: Vielen Dank! Wir freuen uns sehr über dieses starke Ergebnis. Für uns ist die ISO-Zertifizierung nicht nur ein formales Qualitätssiegel, sondern Ausdruck unseres täglichen Anspruchs an Transparenz, Struktur und Kundenorientierung. Dass wir erneut ohne Auflagen durch das Audit gegangen sind, zeigt, dass unsere Prozesse rund um Schulungen und Beratungen nicht nur stabil sind, sondern auch kontinuierlich optimiert werden.

Was genau wird bei einer Re-Zertifizierung nach ISO 9001:2015 geprüft?

Michael Becker: Es geht dabei um das gesamte Qualitätsmanagementsystem – vom ersten Kundenkontakt über die Konzeption unserer Angebote bis hin zur Durchführung der Seminare. Die Prüfer schauen unter anderem, ob klare Verantwortlichkeiten bestehen, wie Feedback ausgewertet wird, wie wir mit Veränderungen umgehen und ob wir die Bedürf-

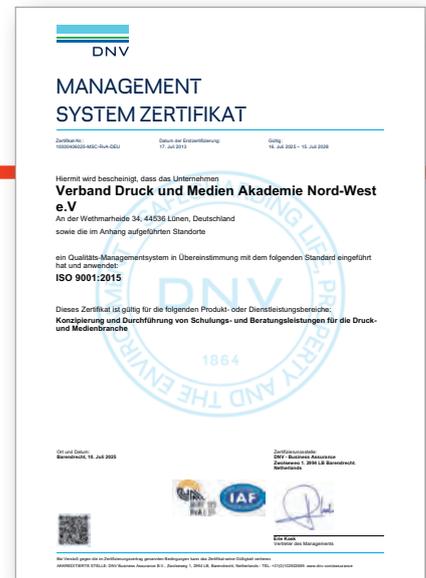
nisse unserer Zielgruppe konsequent in den Mittelpunkt stellen. Besonders positiv wurde betont, wie eng wir mit unseren Mitgliedsunternehmen zusammenarbeiten und wie zielgerichtet unsere Angebote konzipiert sind.

Welche konkreten Vorteile haben denn die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Ihrer Schulungen von dieser Zertifizierung?

Michael Becker: Sie können sich darauf verlassen, dass unsere Angebote professionell organisiert, inhaltlich durchdacht und praxisnah gestaltet sind. Die Qualitätssicherung umfasst bei uns die gesamte Kette – von der Konzeption über die Auswahl der Dozierenden bis hin zur Nachbereitung und Evaluation. Die Rückmeldungen der Teilnehmenden fließen direkt in unsere Weiterentwicklung ein. So garantieren wir ein dauerhaft hohes Niveau.

Der Seminarkalender für das erste Halbjahr 2026 ist fertig. Welche Themen oder Formate würden Sie unseren Leserinnen und Lesern besonders ans Herz legen?

Michael Becker: Wir haben erneut ein sehr vielfältiges Programm zusammengestellt – von kreativen Impulsen über technische Spezialthemen bis hin zur Aufstiegsqualifizierung. Besonders im Trend liegen derzeit KI-basierte Tools und deren Anwendung im Medienbereich, etwa in den Seminaren „Kreativ mit KI“ oder „ChatGPT im Mediumfeld“. Auch unsere Workshops für Auszubildende, wie „Ausschießen“ oder „Fachrechnen“, sind sehr gefragt, weil sie Wissen kompakt und praxisorientiert vermitteln. Und wer perspektivisch in Führung



gehen will, sollte sich unsere Angebote zur Weiterbildung zum Medienfachwirt oder Industriemeister ansehen. Besonders ans Herz legen möchte ich Unternehmen unsere Grundkurse für Mediengestalter/innen Digital + Print sowie für Medientechnologen Druck. Zum Start der Ausbildung legen die Azubis in unseren mehrwöchigen Präsenzseminaren den Grundstein für ihren Ausbildungserfolg, knüpfen bereits erste Kontakte zu Mit-Azubis anderer Unternehmen und bauen ein Netzwerk auf.

Viele Mitgliedsunternehmen setzen auch auf individuelle Lösungen. Wie flexibel ist die Akademie in Bezug auf Firmenschulungen?

Michael Becker: Sehr flexibel! Wir bieten Inhouse-Schulungen, die exakt auf die Bedürfnisse des jeweiligen Unternehmens zugeschnitten sind – sowohl inhaltlich als auch terminlich. Das kann auch mal ein Samstag sein, wenn es besser in den Betriebsablauf passt. Und auch nach der Schulung begleiten wir die Betriebe bei Bedarf weiter. Unsere Dozierenden bringen dafür fundiertes Fachwissen und Praxiserfahrung mit – das macht den Unterschied. Für unsere Mitgliedsbetriebe sind wir auch als Troubleshooter im Einsatz. Wenn es irgendwo klemmt – sei es ein technisches Problem oder eine komplexe Kundenanforderung – stehen wir mit Rat und Tat zur Seite. Per E-Mail, telefonisch oder vor Ort. Das wird sehr geschätzt, weil wir schnell und kompetent helfen können – immer mit dem Blick auf schnelle und praktikable Lösungen.

Und zum Schluss – wie sehen Sie die Rolle der Akademie in den kommenden Jahren?

Michael Becker: Ich bin überzeugt: In der Aus- und Weiterbildung spielt die Musik – gerade in Zeiten des Wandels ist dies wichtiger denn je. Technologische Innovationen, sich verändernde Märkte und neue Geschäftsmodelle fordern uns alle heraus. Transformation beginnt nicht im Maschinenpark, sondern im Kopf. Genau hier setzen wir an. Unsere Aufgabe ist es, Perspektiven zu eröffnen, Menschen zu befähigen und Unternehmen dabei zu unterstützen, den Wandel aktiv zu gestalten – mit frischem Know-how, neuen Denkansätzen und praxisnaher Qualifizierung. Wir wollen Impulsgeber sein, Mut machen und Orientierung geben. Denn wer in Menschen investiert, investiert in die Zukunft der Branche. Und diese Zukunft ist spannend – wir freuen uns darauf, sie gemeinsam mit unseren Mitgliedern zu gestalten. ▣

▶ Ansprechpartner:
Michael Becker
02306.20262 34 / becker@vdmnw.de

Hier geht es zum
Online-Seminarkalender



Der Grundkurs für Mediengestalter/innen Digital + Print bei einem Werksbesuch

DER NEUE CANON INKJET INSIGHT REPORT

Wachstum durch Produktionsdruck mit Canon
Erfahren Sie, wie Sie die Trends, Herausforderungen
und Chancen, die die digitale Drucklandschaft
jetzt und in Zukunft prägen, erfolgreich meistern.
Alles Wissenswerte für den Einstieg in den
Inkjet-Produktionsdruck.

Canon



Hier finden Sie den
Canon Insight Report.



Neue Mitglieder in unserer starken Gemeinschaft



MedienSchiff BRuno

Ein Schiff, das Eindruck macht. Nicht im Hamburger Hafen, sondern im Umweltschutzgebiet Dove Elbe liegt das MedienSchiff BRuno – eine Produktionsagentur für nachhaltige Printprodukte, die tatsächlich auf einem historischen Schiff arbeitet. Von hier aus steuert das Team hochwertige Druckprojekte für KundInnen aus Kultur, Bildung, Verwaltung und Mittelstand. Was sie antreibt? Eine klare Haltung zur Zukunft des Drucks: umweltfreundlich, zuverlässig, mit Liebe zum Detail. Print mit Kurs und Charakter.

Sie haben hohe Ansprüche an sich selbst und Ihre Produkte. Was tun Sie dafür, dass Sie diesen Ansprüchen gerecht werden und nicht untergehen?

Hohe Ansprüche sind schön. Noch schöner ist, ihnen gerecht zu werden. Und das gelingt nur, wenn man bereit ist, auch mal den Maschinenraum zu schrubben statt nur auf der Brücke zu stehen. Wir setzen auf fundiertes Wissen, solides Handwerk, ehrliche Beratung und saubere Prozesse. Jeder Auftrag geht bei uns durch echte Hände, nicht nur durch Systeme. Und jeder Kunde erfährt eine Beratung, die seine Probleme löst. Wer so arbeitet, geht nicht unter. Er navigiert sicher durch jede Produktion – auch bei Gegenwind.

Sie sind nun auch an Bord des VDMNW. Das freut uns sehr. Welche Vorteile und Angebote möchten Sie zukünftig nutzen?

Unser Kurs stimmt, und jetzt segeln wir offiziell unter VDMNW-Flagge. Was wir uns davon versprechen? Vor allem Austausch auf Augenhöhe. Wir freuen uns auf Fachveranstaltungen, die den Blick weiten, auf gute Gespräche mit KollegInnen – und auf Impulse, die uns helfen, auch in Zukunft nachhaltig und wirtschaftlich zu produzieren. Ob Seminare, Tarifberatung oder rechtliche Orientierungshilfe: Wir schätzen praxisnahe Unterstützung mit Tiefgang und freuen uns auf alle Angebote rund um Digitalisierung und ökologische Transformation. Nicht erst seit unserer Zertifizierung für den Blauen Engel DE-UZ 195 im zurückliegenden Jahr.

Ihr Zuhause ist ein Schiffsoldtimer, der noch älter ist als die Cap San Diego. Wie kam es zu diesem doch eher ungewöhnlichen Ort für eine Druckerei?

Die kurze Version? Liebe auf den ersten Blick. Die lange: Wir wollten einen Ort, der nicht nur Platz für Druckprojekte bietet, sondern auch Haltung ausstrahlt. Unser MedienSchiff, ein sogenannter „Hamburger Lieger“ von 1912, ist mehr als ein Büro. Es ist ein Statement. Gegen Gleichförmigkeit. Für Ideen mit Tiefgang. Wer hier arbeitet, sieht Schilf statt Straßenlärm, denkt freier und bleibt näher dran am Wesentlichen. Dass unser MS BRuno früher eine schwimmende Schmiede war, gefällt uns besonders. Denn auch wir formen mit Feuer, Geduld und Handwerk. Nur eben keine Schiffsschrauben mehr, sondern Drucksachen mit Haltung. ▣

msbruno.de



Willkommen im Verband

Willkommen im Verband



Die LM DRUCK + MEDIEN GmbH ist eine moderne, familiengeführte Druckerei mit Sitz in Freudenberg in NRW. Von dort aus werden Kunden

aus den verschiedensten Branchen, Werbeagenturen sowie Behörden im ganzen Bundesgebiet betreut. Die Kunden schätzen LM DRUCK als zuverlässigen Partner, der in jeder Projektphase ansprechbar ist. Neben einer individuellen und persönlichen Beratung wird alles aus einer Hand geboten – von der Datenübernahme und Gestaltung über die Produktion der Druckerzeugnisse bis hin zur Veredelung, Verarbeitung und dem Versand. Der Anspruch dabei ist klar: Mit Qualität beeindrucken.

Sie können mit Qualität beeindrucken. Wie machen Sie das, was zeichnet Sie aus?

Der Spruch, den wir als unseren Slogan ausgewählt haben, ist auch unsere Firmenphilosophie. Die Qualitätsprüfung fängt schon in der Druckvorstufe an. Ein leckeres Gericht kann man auch nur aus hochwertigen Zutaten kochen. Durch die regelmäßige Prüfung unserer Maschinen und Messgeräte sichern wir bereits bei der Produktion die Punkte ab, die messbar sind. Die optische Prüfung der Drucksachen spielt auch eine wichtige Rolle. Unsere Mitarbeiter sind gut qualifiziert und verfügen über die nötigen Kompetenzen, um sorgfältig und kundenorientiert arbeiten zu können. Alle Produkte, die unsere Räume verlassen,

werden vor dem Versand sorgfältig geprüft. Dieses Zusammenspiel führt zur hohen Kundenzufriedenheit.

Sie sind in 2025 neues Mitglied im VDMNW geworden. Was versprechen Sie sich davon?

Gute Vernetzung und aktuelle Informationen sind wertvoller denn je. Außerdem sind die Akademie-Seminare, die angeboten werden, ein Fundus an Weiterbildungsmöglichkeiten. Alle wichtigen Stationen in einem Betrieb werden abgebildet, so können wir sichergehen, dass unsere Mitarbeiter stets die Möglichkeit haben, ihr Fachwissen aufzufrischen oder sogar eine Aufstiegsqualifikation zu erlangen.

Vor welchen Herausforderungen stehen Sie aktuell und haben Sie Pläne für die Zukunft des Unternehmens?

Wir sind aktuell dabei, den Standard ISO 14001 zu implementieren. Umweltschutz war schon immer ein großes Thema bei uns. Es ist nicht nur die Nachhaltigkeit im Umgang mit physischen Ressourcen im Alltag, die uns auszeichnet. Unsere Solaranlage, die viele Jahre unsere Dachfläche schmückt, zeigt deutlich, wir nehmen es ernst. Um unsere Bemühungen – mit dem Ziel, uns kontinuierlich zu verbessern – nachweisen zu können, haben wir uns entschieden, diese Zertifizierung durchzuführen. Das ist für eine Druckerei unserer Größe keine leichte Aufgabe. Dieses Zertifikat, zusammen mit unseren FSC- und Premium-PSO Zertifikaten, wird unsere Strahlkraft nach außen stark erhöhen. ▣

lmdruck.de

Der VDM Nord-West wünscht alles Gute!

FIRMENJUBILÄUM

JULI

25 Jahre **2D Drewes Druck OHG**
Triftenstraße 52
32791 Lage

30 Jahre **Bitter & Loose GmbH**
Mergenthalerstraße 18
48268 Greven

30 Jahre **KLATSCHMOHN Verlag,
Druck + Werbung GmbH & Co. KG**
Am Campus 25
18182 Bentwisch/Rostock

85 Jahre **Ankerpunkt GmbH**
Katzbachstraße 1
58256 Ennepetal

SEPTEMBER

15 Jahre **Letterjazz GmbH
& Co. KG**
Girardetstraße 76
45131 Essen

95 Jahre **Zimmermann
Druck + Verlag GmbH**
Osemundstraße 11
58636 Iserlohn

▶ IMPRESSUM

HERAUSGEBER

Verband Druck und Medien Nord-West e.V.,
An der Wethmarheide 34, 44536 Lünen, Tel.: 02306.202620,
Fax: 02306.2026299, vdmnw.de;
V.I.S.D.P. Oliver Curdt, Geschäftsführer VDM Nord-West;
REDAKTION Kerstin Rosenkranz; **GESTALTUNG** Birgit Dürr;
SCHLUSSKORREKTUR Jürgen Grosche

BILDNACHWEIS Niklas Wrede (S. 01, 10); Angela Elbing (S. 01); Horizon GmbH (S. 02); Esra Afşar-unsplash.com (S. 02); Faber GmbH (S. 02); Simone-stock.adobe.com (S. 03); Bonner Werkstätten (S. 04, 05); kamisoka-istockphoto.com (S. 06); e.optimum AG (S. 06); Rassco-stock.adobe.com (S. 08, 09); baona-istockphoto.com (S. 11); Alexander Limbach-stock.adobe.com (S. 11); Rawf8-stock.adobe.com (S. 11); VDMNW (S. 12, 13); Joerg Friedrich-blende08.de (S. 15, 16);

BVDM unterstützt neues Datenaustauschformat EUDR-X

Der BVDM hat an der Erarbeitung eines Branchenstandards der Initiative Online Print e.V. (IOP) für die automatisierte Weitergabe von Informationen gemäß der EU-Verordnung gegen Entwaldung (EUDR) mitgewirkt und unterstützt das veröffentlichte Datenaustauschformat „EUDR-X“.

Mit EUDR-X wurde ein kostenfreier, offener Datenstandard entwickelt, der die automatisierte Weitergabe von Informationen ermöglicht, die gemäß der EU-Verordnung gegen Entwaldung (EUDR) erforderlich wird. Der Standard EUDR-X kann in verschiedenen Formaten genutzt werden, die sich nahtlos in bestehende Systeme integrieren lassen: JSON (empfohlen), aber auch XML und CSV. Ziel ist die praxisnahe, fehlerarme Umsetzung der EUDR-Pflichten – insbesondere bei kleinteiligen Aufträgen.

Die Version 1.0.0 kann auf der Entwicklerplattform GitHub kostenfrei heruntergeladen werden.



◀ ▶ Digitale Unterstützung für Ausbilder*innen



Digitale Tools und künstliche Intelligenz eröffnen neue Chancen für die betriebliche Ausbildung – doch wie behält man den Überblick? Die Plattform Leando (entwickelt vom BIBB und BMBF) unterstützt Ausbilderinnen und Ausbilder mit praxisnahen Infos, Fallbeispielen, digitalen Werkzeugen und Weiterbildungen – darunter das interaktive MIKA-Game, die MIKA-Toolbox und Beiträge rund um KI. Alle Angebote sind kostenfrei, inklusive virtueller Onboardings und Roadshows.

Das Netzwerk Q4.0, gefördert vom BMBF, bietet ergänzend innovative Weiterbildungen zu Digitalisierung, Ausbildungsmarketing und KI – als Blended-Learning-Formate, Onlinekurse oder Workshops.

Weitere Informationen unter bvdm-online.de



**DRUCK UND DESIGN
DIE KONFERENZ**

20% RABATT
FÜR VERBANDSMITGLIEDER

**München
07. Oktober 2025**

BERBERICH PAPIER | GMUND KURZ | OVOL

Klimaschutz für Verpackungsdrucker ist jetzt messbar

Die Anforderungen an nachhaltiges Wirtschaften steigen. Der Klimawandel und damit verbundene politische wie gesellschaftliche Erwartungen setzen Unternehmen aller Branchen zunehmend unter Druck. Auch im Verpackungsdruck wird deutlich: Wer zukünftig wettbewerbsfähig bleiben will, muss die Klimawirkung seiner Produkte und Prozesse nachvollziehbar dokumentieren und aktiv reduzieren. Ein praxisnahes Werkzeug dafür bietet jetzt die Klimainitiative der Druck- und Medienverbände mit einem speziell entwickelten CO₂-Rechner für den Verpackungsdruck.

Das neue Tool ergänzt den bereits erfolgreich etablierten CO₂-Rechner für den klassischen Akzidenz- und Zeitungsdruck, der von vielen Unternehmen bereits aktiv genutzt wird. Der Rechner ermöglicht Unternehmen, ihre Emissionen strukturiert zu analysieren und gezielt zu reduzieren. Viele Mitglieder der Klimainitiative haben bereits ökologisch sinnvolle Maßnahmen aus der begleitenden Energieberatung umgesetzt, die sich auch meist wirtschaftlich positiv auswirken. Zu diesen Maßnahmen zählen z. B. LED-Umrüstung, Wärmerückgewinnung und Druckluftleckage-Management, Optimierung von Kühl- und Heizsystemen, Austausch ineffizienter Umwälz- und Lüftungspumpen oder Anpassung von Kühl- und Temperatursystemen.



Wir hatten schon länger den bisherigen CO₂-Rechner für Akzidenzdruck im Einsatz, waren aber nicht so recht zufrieden, weil wir im Verpackungsdruck andere Eingabemöglichkeiten benötigen. Der neue Rechner ist für unsere Tätigkeiten genau passend und hilft uns, notwendige Veränderungen/Verbesserungen in der Produktion erkennen zu können.“

Samuel Schroth, Kalkulation bei
Weisert & Daur GmbH & Co. KG



Verpackungsdruckrechner – einfach genutzt!

Die Nutzung des CO₂-Rechners für den Verpackungsdruck ist an eine Jahresmitgliedschaft in der Klimainitiative der Druck- und Medienverbände gekoppelt. Darin enthalten ist der Zugang zum CO₂-Rechner für Verpackungsdruck, Unterstützung durch fachkundige Berater bei der Datenerhebung und -auswertung, ein Kommunikationspaket inkl. Mitgliederlogo und eine Teilnehmerurkunde zur Kennzeichnung klimabewusst produzierter Verpackungen, sowie die Listung auf der Plattform www.klima-druck.de/betriebe/ als klimabewusstes Unternehmen.

Weitere Informationen zur Klimainitiative und zur unverbindlichen Anfrage zum Mitmachen finden Sie unter: www.klima-druck.de/mitmachen



Der neue CO₂-Rechner ist speziell auf den Verpackungsdruck zugeschnitten

Die Anforderungen im Verpackungsbereich unterscheiden sich teils erheblich vom klassischen Druck: Materialvielfalt, komplexe Veredelungstechniken, zusätzliche logistische Prozesse und branchenspezifische Kundenanforderungen verlangen nach einer differenzierten Betrachtung der Klimawirkung. Der neue Verpackungsdruck-Rechner trägt diesen Besonderheiten Rechnung und ermöglicht es Unternehmen, den sogenannten Product Carbon Footprint (PCF) produktbezogen, systematisch und vergleichbar zu berechnen. Dabei werden alle relevanten Emissionsquellen entlang der Wertschöpfungskette berücksichtigt – von Materialeinsatz und Farben über Energie und Transport bis hin zur Weiterverarbeitung.

Der CO₂-Rechner liefert fundierte Entscheidungsgrundlagen für die eigene Umweltstrategie und schafft Vertrauen bei immer anspruchsvolleren Auftraggebern, durch

- » hohe Transparenz gegenüber Kunden, Partnern und Zertifizierungsstellen
- » fundierte Entscheidungsgrundlagen für Klimastrategien
- » Identifikation wirtschaftlicher Einsparpotenziale
- » Wettbewerbsvorteile durch nachhaltige Positionierung am Markt
- » Vorbereitung auf gesetzliche Berichtspflichten (z. B. CSRD)



„Ich hatte das Vergnügen, den neuen CO₂-Verpackungsrechner bereits vorab zu testen. Unsere Kunden fordern immer kleinteiligere Transparenz bei der Berichterstattung – und genau das liefert der BVDM-CO₂-Rechner jetzt: eine deutlich detailliertere Aufschlüsselung der Emissionen im Prozess.“

Franziska Ebert, HSE-Koordinatorin
bei Karl Knauer KG

Kompensieren nach zertifiziertem Gold Standard

Auch wenn Reduktion an erster Stelle aller Klimaschutzbemühungen steht, lassen sich unvermeidbare Emissionen ergänzend durch die Unterstützung zertifizierter Klimaschutzprojekte ausgleichen. Im Rahmen der Klimainitiative werden ausschließlich Projekte mit dem international anerkannten und vom WWF mitentwickelten „Gold Standard“ berücksichtigt. Zusätzlich engagieren sich bereits einige Mitglieder freiwillig auf Spendenbasis in regionalen Aufforstungsprojekten in Schleswig-Holstein – Klimaschutz, der vor Ort sichtbar wird. ▣

Im Schulterschluss mit Tradition und Aufbruch

Die Druckerei C.H.Beck in Nördlingen ist eine feste Größe in der deutschen Buchdrucklandschaft. Der Umbau zum modernen Mediendienstleister in den vergangenen Jahren gilt als Musterbeispiel für eine gelungene Unternehmens-
transformation. Anfang Oktober verlässt der Architekt dieser Transformation, Dr. Oliver Kranert, nach zwölf Jahren die Geschäftsführung – ein sorgfältig vorbereiteter Rückzug. Mit Günter Pecher steht der Wunsch-Nachfolger bereits in den Startlöchern und sorgt für Aufbruchstimmung bei C.H.Beck.

Herr Dr. Kranert, Herr Pecher, Sie beide haben eine interessante berufliche Parallele. Sie sind beide gelernte Diplom-Ingenieure Verfahrenstechnik im Chemiewesen: Wie hat es Sie in die Druckindustrie verschlagen?

Das hat zwei Gründe: Zum einen ist es tatsächlich reiner Zufall. Aber zum anderen weisen die Studieneinhalte des Chemieingenieurwesens thematisch durchaus Überlappungen mit den verschiedenen zum Einsatz kommenden Technologien im grafischen Gewerbe auf. Ganz so überraschend ist es also nicht.

Herr Dr. Kranert, Sie sind seit 2013 für C.H.Beck tätig: Was würden Sie in den vergangenen Jahren als Ihre größten Meilensteine in der Geschäftsführung ansehen? Richtungweisend war für mich die Abkehr von der überwiegenden Auslastungsdenke, hin zu einer werteorientierten Preispolitik. Außerdem konnte ich den vertrieblichen Ausbau mit bedeutenden Kunden aus der Fachverlagslandschaft, namentlich Frankreich,



Das oberste Gebot für einen erfolgreichen Dienstleister ist eine sehr gute Kundenorientierung.“

vorantreiben. Und ein wichtiges Ergebnis war für mich die Kooperation mit unserem Betriebsrat. Hier eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe entwickelt zu haben, erfüllt mich mit Freude und Stolz.

Und was waren die größten Herausforderungen in den vergangenen zwölf Jahren?

Im Grunde war es nur die eine Herausforderung: in einem reifen Markt, in dem sich Druckereien befinden, mit den erforderlichen Anpassungen der Organisation und Kosten einen Gewinn zu erwirtschaften und mit schnellen Entscheidungen zu verhindern, dass man den Entwicklungen hinterherläuft.

Eng mit Ihrer Person ist der Umbau des Unternehmens von einer „klassischen Druckerei“ zum „modernen Mediendienstleister“ verbunden: Was zeichnet einen solchen Dienstleister Ihrer Meinung nach aus?

Das oberste Gebot für einen erfolgreichen Dienstleister ist eine sehr gute Kundenorientierung. Unsere Zielsetzung muss es stets sein, nach Lösungsmöglichkeiten zu suchen, mit denen wir die Kundenanforderungen und im Besonderen auch die Erwartungen unserer Kunden bestmöglich erfüllen können.



Herr Pecher, Sie sind seit Juli in der Geschäftsführung der Druckerei C.H.Beck tätig. Ab Oktober übernehmen Sie diese vollumfänglich: Welche Vision verfolgen Sie für die Zukunft?

Die Druckerei C.H.Beck hat eine sehr gute Marktstellung im Bereich des Dünndrucks. Diese gilt es weiter zu stärken und auszubauen. Da sich auch dieser Markt stark in Richtung sinkender Auflagenhöhen und schnellerer Lieferzeiten verändert, werden wir sowohl technologisch als auch prozesstechnisch die erforderlichen Strukturen schaffen, um weiterhin erfolgreich am Markt zu agieren. Außerdem sind sicherlich der weitere Ausbau des Digitaldrucks und die Nutzung von „flow production“ für den Auftragsdurchlauf weitere wesentliche Aspekte. Und zuletzt werden wir gemeinsam mit unserem Bereich Media.Solution für unsere Kunden Lösungen schaffen, von denen sie maßgeblich profitieren und mit denen sie Prozesse im eigenen Haus verschlanken können.

Die Druckerei C.H.Beck gilt als eine der großen Buchdruckereien Deutschlands. Welche Anforderungen stellen Verlage heute an die Buchproduktion? Und wie erfüllen Sie diese zuverlässig?

Unsere Zielkunden haben hohe Anforderungen an Formate, Papier-Grammaturen, Umfänge und Produktionsdurchlaufzeiten. Diese Anforderungen können wir mit unserem modernen und top-gewarteten Equipment sehr gut erfüllen, auch preislich. Hinzu kommt, dass wir die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden im Blick haben: Mit unserem erst kürzlich gestarteten Projekt „Perfect Run“ geben wir unseren Kunden beispielsweise die Möglichkeit, mit Kleinstauflagen zu attraktiven Exemplarpreisen punktgenau auf Buchabverkäufe reagieren zu können.

Welche Rolle spielt künstliche Intelligenz in der Produktion: Wird sie im Unternehmen bereits eingesetzt? Und was ist in den kommenden Jahren geplant?

Bereits im Jahre 2020 haben wir einem ausgewählten Kreis von Verlagen einen KI-basierten Ansatz für die Bestimmung der Nachauflagenhöhe vorgestellt. Damals trafen wir noch auf eine gewisse Skepsis. Heute sieht das ganz anders aus. Den Durchbruch hat hier ChatGPT bereitet. Als wichtige Maßnahme, um die Entwicklungen und Nutzungsmöglichkeiten von KI im Auge zu



Herr Dr. Kranert (r.)
und Herr Pecher
leiten noch bis Anfang
Oktober gemeinsam
die Geschäfte.

behalten, haben wir die Stelle eines KI-Managers im Unternehmen geschaffen. In engem Schulterschluss mit unseren Mitarbeitenden, aber auch dem Betriebsrat, werden wir Unternehmensbereiche analysieren, für die der Einsatz von KI sinnvoll sein kann.

Wie sehen Sie die Zukunft des gedruckten Buchs – insbesondere im Kontext digitaler Bildungsmedien und Fachinformationen?

Der Buchmarkt ist stabil und in Deutschland mit annähernd 20 Mrd. Euro Buchhandelsumsatz ein großer Absatzmarkt. Hinzu kommt die Erkenntnis, dass das Lernen mit Büchern nachhaltiger ist als mit elektronischen Medien. Dies hat sich insbesondere in den skandinavischen Ländern durchgesetzt; diese Länder haben in Sachen Bildung eine Vorreiterrolle eingenommen.

Was unterscheidet die Druckerei C.H.Beck von anderen Buchdruckereien? Welches Alleinstellungsmerkmal bieten Sie Ihren Kunden?

Im Unterschied zu den großen Mitbewerbern liegt unser Schwerpunkt bei den Fach- und religiösen Verlagen und erst nachgeordnet bei den Publikumsverlagen. Das liegt primär daran, dass unsere technische Ausstattung auf die Fertigung von Spezialformaten mit einer sehr hohen Bandbreite an Papier-Grammaturen ausgerichtet ist. Und das ist und bleibt unser großes Alleinstellungsmerkmal. Gehen Sie einmal ins Internet und geben Sie die Frage ein: „Wer produziert in Deutschland Bibeln?“ Die Antwort wird „Druckerei C.H.Beck“ lauten – und das seit vielen Jahren. ▣

Auf Erfolgskurs bleiben und Krisen sicher bewältigen

Die Druckindustrie ist in Veränderung – und zwar mehr, als vielen lieb ist. Margendruck, Fachkräftemangel, steigende Kosten und verändertes Kundenverhalten setzen insbesondere klein- und mittelständische Unternehmen der Druckindustrie unter Handlungsdruck. Wer nur reagiert, wenn die Zahlen einbrechen, riskiert, von der Entwicklung überrollt zu werden. Erfolgreiche Betriebe erkennen Anzeichen einer Krise früh, bewerten sie realistisch und handeln strategisch – bevor sie drohen, in eine Abwärtsspirale zu geraten.

Die wenigsten Unternehmenskrisen beginnen spektakulär. Oft sind es mehrere schleichende Veränderungen: Ein wichtiger Kunde reduziert Aufträge, der Auftragsvorlauf verkürzt sich, Liquiditätspuffer schmelzen, interne Abläufe werden zäh. Solche Signale sind kein Grund zur Panik – wohl aber zur Analyse. Wer diese Frühindikatoren konsequent erfasst und bewertet, verschafft sich wertvolle Zeit. Dabei helfen klare Kennzahlensysteme, die nicht nur den Umsatz, sondern auch Deckungsbeiträge, Auftragsstruktur, Produktionsauslastung und Reklamationsquoten im Blick haben. Die Qualität dieser Daten entscheidet über die Qualität des Frühwarnsystems und der daraus abgeleiteten Entscheidungen.

Vom Reagieren zum Steuern

Viele Unternehmen handeln erst, wenn Banken oder Gesellschafter Druck ausüben – und dann ist es für ein solide geplantes Maßnahmenpaket meist zu spät. Wer

dagegen früh gegensteuert, kann selbst den Takt vorgeben. Das setzt voraus, dass Ursachen klar benannt werden – ob veraltete Prozesse, eine zu geringe Marktdiversifizierung oder ineffiziente Kostenstrukturen. Führungskräfte, die regelmäßig hinterfragen, welche Produkte, Märkte und Kunden profitabel sind, schaffen die Basis für Kurskorrekturen, bevor der Markt dies erzwingt. Hier kann ein neutraler Blick von außen helfen, um blinde Flecken zu identifizieren und Prioritäten neu zu setzen – ohne Betriebsblindheit und mit klarer Umsetzungsperspektive.

Liquidität als Handlungsfreiheit

Krisenbewältigung beginnt mit der Sicherung der Liquidität. Neben kurzfristigen Maßnahmen wie konsequentem Forderungsmanagement, der Anpassung von Zahlungszielen oder der Freisetzung gebundenen Kapitals sollte auch die mittelfristige Finanzplanung auf den Prüfstand. Szenario-Rechnungen – optimis-



tisch, realistisch, pessimistisch – zeigen, wie robust das Unternehmen aufgestellt ist und wo Engpässe drohen. Wer diese Transparenz hat, kann frühzeitig Finanzierungsquellen sichern und so vermeiden, unter Zeitdruck unvorteilhafte Entscheidungen treffen zu müssen.

Strategische Kurskorrektur

Eine Krise ist selten nur eine Bedrohung. Sie ist auch ein Signal, den Kurs zu überprüfen. Für Druckereien kann das bedeuten: das Portfolio gezielt zu verschlanken oder zu erweitern, Nischenmärkte zu erschließen, in neue Technologien zu investieren oder Kooperationen einzugehen. Auch Nachhaltigkeit und CO₂-Bilanzen gewinnen als Verkaufsargumente an Gewicht – nicht nur bei Großkunden, sondern zunehmend auch im klein- und mittelständischen Bereich. Wer diese Themen strategisch verankert, schafft Differenzierung und Zukunftssicherheit.

Mitarbeitende als Multiplikatoren

In klein- und mittelständischen Unternehmen der Druckindustrie tragen alle Mitarbeitenden entscheidend zum Erfolg bei – sie sind Wissens- und Innovationsquelle. Eine transparente Kommunikation über Ziele und Herausforderungen schafft Beteiligung. Qualifizierte, motivierte Teams setzen Veränderungen schneller um und tragen sie nach außen. Wer Verantwortung überträgt, Weiterbildungen ermöglicht und Erfolge sichtbar macht, baut eine Kultur der Eigenverantwortung auf – eine „stille Krisenversicherung“ in unsicheren Zeiten.

Prozesse und Digitalisierung als strategische Hebel

In der Druckbranche schlummern noch viele analoge Inseln. Durchgängig schlanke (Lean Management) und (dort, wo sinnvoll) digitale Prozesse – vom Angebot über die Produktion bis zur Auslieferung – senken nicht nur Kosten, sondern erhöhen Reaktionsgeschwindigkeit, Planbarkeit und Kundenzufriedenheit. Richtig eingesetzt, ermöglichen Prozessoptimierung und Digitalisierung nicht nur Effizienz, sondern auch neue Geschäftsmodelle: vom Web-to-Print-Shop über die automatisierte Angebotskalkulation bis hin zu datengetriebenen Zusatzleistungen für Kunden.

Branchentrends und Zukunftsperspektiven

Die Marktbedingungen verändern sich stetig. Zuwächse verzeichnen vor allem Segmente mit hohem Individualisierungsgrad, etwa personalisierte Printprodukte oder vernetzte Print-Services, die digitale und analoge Kanäle kombinieren. Gleichzeitig gewinnt der Nachhaltigkeitsdruck weiter an Dynamik – gespeist sowohl aus regulatorischen Vorgaben als auch aus veränderten

Ihre Ansprechpartner:

- » **Jens Meyer**, Tel. +49 176 10 90 10 11
j.meyer@vdm-beratung.de
- » **Gerald Walther**, Tel. +49 170 540 93 02
g.walther@vdm-beratung.de

Weitere Informationen finden Sie unter
www.vdm-beratung.de

Verband
Druck + Medien
BERATUNG



Kundenanforderungen. Unternehmen, die hier vorausschauend investieren, stärken nicht nur ihre Marktposition, sondern sichern sich Zugang zu wachstumsstarken Kundengruppen. Auch Kooperationen, beispielsweise mit Agenturen oder Technologieanbietern, können neue Auftragsfelder erschließen und Risiken streuen. Entscheidend ist, dass solche Initiativen nicht als Einzelaktionen, sondern als Teil einer konsistenten Unternehmensstrategie geplant werden.

Vom Krisenmodus zur Zukunftsagenda

Ziel einer erfolgreichen Krisenbewältigung ist nicht nur das Stoppen negativer Entwicklungen, sondern der Aufbau einer belastbaren Zukunftsstrategie. Dazu gehören klare Ziele, messbare Fortschritte und ein strukturiertes Umsetzungscontrolling. Wer dies konsequent verfolgt, verlässt nicht nur schneller den Krisenmodus, sondern gewinnt Spielraum für Investitionen, Innovationen und den Marktausbau. Entscheidend ist, den Blick nicht allein auf das kurzfristige Überleben zu richten, sondern parallel eine Zukunftsagenda zu entwickeln, die Wachstum, Resilienz und Marktchancen kombiniert.

Führung heißt vorausdenken

Die Fähigkeit, Krisen zu erkennen und entschlossen gegenzusteuern, ist keine Frage des Glücks, sondern das Ergebnis konsequenter, vorausschauender Führung. Für klein- und mittelständische Unternehmen der Druckindustrie gilt: Prävention ist günstiger als Sanierung. Wer Signale ernst nimmt, strategisch handelt und sich bei Bedarf externe Expertise sichert, erweitert nicht nur sein Blickfeld, sondern beschleunigt auch die Umsetzung wirksamer Maßnahmen. So wird aus einer drohenden Krise eine Gelegenheit, das Unternehmen zukunftsfest aufzustellen – und auf Erfolgskurs zu halten. ■

„Wir bilden voraus.“

Bildung macht das Leben lebenswert. Sie ermöglicht Individualität und Selbstbestimmung. Die Motivation des Unternehmens Christiani ist es, Menschen auf ihren Lernwegen zu begleiten. Das Portfolio reicht von Fachbüchern und didaktischen Lernmaterialien in analoger wie digitaler Form über Schulungsstände und Lehrsysteme bis zu individuellen Lernkonzepten für die Aus- und Weiterbildung. Zudem realisiert Christiani komplette Schulungsräume, Lehrwerkstätten, Labore und andere Fachräume – von der Planung bis zur Inbetriebnahme und Schulung des Ausbildungspersonals.

Christiani ist seit über 90 Jahren in der technischen Aus- und Weiterbildung tätig. Als einer der führenden Anbieter von Lern- und Lehrkonzepten gehören Schulen, Berufsschulen, Bildungszentren und Ausbildungsbetriebe in Industrie und Handwerk zu den Kunden. Mehr als 70.000 kleine, mittelständische und große Betriebe, wie auch internationale Konzerne vertrauen bei ihren Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen seit Jahren auf die Christiani-Qualität.

Aktuelle und künftige Anforderungen des Arbeitsmarktes bilden den Fokus der Produktentwicklungen. Mit der Christiani Lernplattform C-LEARNING sowie mit E-Learnings, Simulations-Softwarelösungen und Anwendungen mit Augmented/Virtual Reality wird das Unternehmen den Ansprüchen der modernen digitalen Aus- und Weiterbildung gerecht.



Klassiker für Druck und Medien
aus dem Hause Christiani



Vom Lehrsystem bis zum kompletten Fachraum:
Christiani präsentiert seine Vielfalt in Kompetenzzentren
in Berlin, Rheine/Westfalen und Landsberg/Lech.

Prüfungsmanagement

Als Spezialist der technischen Bildung verfügt Christiani über weitreichendes Know-how in der Erstellung, Organisation und Durchführung von Prüfungen. So erstellt das Unternehmen beispielsweise seit mehr als 25 Jahren die Prüfungsaufgabensätze zur Zwischen- und Abschlussprüfung für die Druck- und Medienberufe und für die Druck- und Papierberufe. Im Kundenauftrag der ZFA umfasst der Prüfungsservice Satarbeiten, die Druck- und Weiterverarbeitung sowie den Vertrieb und Versand.

Standorte in Konstanz, Berlin, Rheine/ Westfalen und Landsberg am Lech

Heute beschäftigt Christiani rund 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zusätzlich zum Hauptsitz in Konstanz am Bodensee wurden in den letzten Jahren Kompetenzzentren in Rheine/Westfalen, Landsberg am Lech und im Digital Education Lab der IHK Berlin eröffnet.

Wie wird KI die Berufsbildung verändern?

Oliver Heckemann, Mitglied der Geschäftsleitung bei Christiani, erklärt in einem Interview, ob und wie künstliche Intelligenz der Berufsbildung ein neues Gesicht gibt. Aus seiner Sicht werden sich die 300 Ausbildungsberufe nicht grundlegend verändern.



Verändert KI die Ausbildung?

Lernformen werden sich ändern. Daneben wird je nach Berufsfeld die Nutzung von KI Arbeitsschritte beschleunigen und optimieren. Das gilt für alle Ausbildungsberufe, allerdings wird die Nutzungsintensität von KI unterschiedlich ausgeprägt sein. Bei industriell-technischen Berufen wird es Berufe geben, die vom Einsatz künstlicher Intelligenz besonders profitieren werden, so z. B. Elektronik-Berufe. Hier kann KI bei der Planung, Überwachung und Wartung elektrischer Systeme helfen, indem sie Daten analysiert und Fehler frühzeitig erkennt. Und natürlich geschieht dies auch bereits bei den Druck- und Medienberufen.

Welche Chancen bietet der Einsatz von KI in der Wissensvermittlung?

KI wird den Jugendlichen neue Formen des Lernens ermöglichen. Die Bandbreite an Möglichkeiten, wie Auszubildende Wissen erwerben können, wird breiter. Früher gab es nur das Buch, dann CDs, später Lernvideos, jetzt eben auch KI-gestützte Lerntools. Letztere bieten den Vorteil, dass individuelle Lernpfade und adaptives Lernen möglich sein werden. Die jungen Menschen können also gezielt an ihren Schwächen arbeiten oder ihre Stärken trainieren.

Welche Kompetenzen werden für die Auszubildenden aufgrund der KI wichtiger?

Verschiedene Kompetenzen werden für junge Menschen an Bedeutung gewinnen. An erster Stelle sind dabei sicher analytisches und kritisches Denken künftig von großer Bedeutung. Wer analysieren kann, beherrscht die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge zu erkennen und zu interpretieren. Die jungen Menschen müssen dazu insbesondere lernen, kritisch zu hinterfragen, ob KI-basierte Vorschläge stimmen können. Dazu benötigen sie fundierte Grundkenntnisse. Daneben werden Teamfähigkeit und Kommunikation an Bedeutung gewinnen. Weiterhin wird die Problemlösungsfähigkeit in einer von Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit geprägten Arbeitswelt

von erheblicher Bedeutung sein. Das bedarf auch der Resilienzfähigkeit, d. h., in schwierigen Arbeitssituationen Stress, Rückschläge oder Krisen gut zu bewältigen.

Besteht die Gefahr, dass KI Fachwissen überflüssig macht?

Wie eben dargestellt, besteht diese Gefahr gerade nicht. Wenn sich ein Elektroniker bei der Entwicklung eines komplexen elektronischen Systems nur auf die KI-basierte Auswertung verlässt, läuft er Gefahr, einen erheblichen Schaden anzurichten. Er muss deshalb die wichtigsten Gesetzmäßigkeiten der Elektrotechnik wie die Gesetze von Faraday, Coulomb oder Kirchhoff kennen. Das wird bei Medientechnologen Druck nicht anders sein.

Müssen die Prüfungsinstrumente geändert werden?

In Teilen muss man darüber nachdenken, ob klassische Methoden der Leistungsfeststellung noch Sinn machen. Andere Prüfungsformen, wie beispielsweise Single-Choice- oder Multiple-Choice-Fragen – die gerade auch in einer digitalen Prüfung eingesetzt werden können – sind in KI-Zeiten eine probate Prüfungsform, um Wissen und Kompetenz abzufragen.

Bietet der Christiani Verlag bereits KI-gesteuerte Lösungen für die Berufsbildung an?

Wir entwickeln gerade KI-Exam. In einem gemeinsamen Projekt mit der Universität Duisburg, der Tamed AI und dem mMB Institut wird hierbei in unserer Prüfungsvorbereitungs- und Prüfungsdurchführungsplattform C-Examination eine Applikation entwickelt, die einen Korrekturvorschlag bei offenen, sog. Freitextfragen ermöglicht. Damit wird Auszubildenden und Prüfern viel Arbeit erspart.

Daneben werden wir zur Prüfungsvorbereitung demnächst einen KI-unterstützten Trainingsmodus zum Üben von Prüfungsfragen in C-Examination anbieten. Auszubildende können sich dann auf die IHK-Prüfung von technischen Ausbildungsberufen themenbezogen vorbereiten und so gezielt an ihren Defiziten arbeiten.

Junge Nachwuchskräfte überzeugen!

Der 34. Gestaltungswettbewerb für Auszubildende der Verbände Druck und Medien hat einmal mehr gezeigt: Die Branche kann stolz auf ihren Nachwuchs sein. Insgesamt 61 Auszubildende aus dem gesamten Bundesgebiet haben sich an dem diesjährigen Wettbewerb beteiligt und der Jury mit ihren kreativen und technisch anspruchsvollen Entwürfen die Entscheidung nicht leicht gemacht.

Unter dem Motto „Schenken macht Freude“ waren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer aufgefordert, eine Faltschachtel für kleine Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen zu entwerfen, die nicht nur visuell überzeugt, sondern auch funktional, technisch umsetzbar und emotional ansprechend ist. Die jungen Talente bewiesen eindrucksvoll, wie vielfältig sich diese Aufgabe lösen lässt. Die eingereichten Arbeiten überzeugten durch Humor, Farbgestaltung, originelle Formen und symbolische Elemente. Dabei wurde deutlich: Kreativität allein reicht nicht aus – auch räumliches Denken, technisches Verständnis und ein Gespür für Marketing sind gefragt.

„Der Wettbewerb zeigt, wie innovativ und kreativ unsere Branche arbeitet und dass sich Ausbildung wirklich lohnt“, betont der zuständige Bildungsreferent des BVDM Frank Fischer. Er weiß: „Unsere Auszubildenden sind die Fachkräfte von morgen – sie gestalten nicht nur Produkte, sondern auch die Zukunft unserer Branche.“ Der Gestaltungswettbewerb gilt seit Jahren als wichtiger Impulsgeber für junge Gestalterinnen und Gestalter und fördert gezielt praxisnahes Denken und Arbeiten im Ausbildungsalltag.

Die Jury

Die Jury setzt sich aus namhaften Profis aus unterschiedlichen Arbeitsbereichen, Unternehmen und Organisationen zusammen – alle sind beruflich erfolgreich, arbeiten täglich im Kreativbereich und sind jedes Jahr sehr engagiert für den Gestaltungswettbewerb im Einsatz:

- » **Sina Brückmann**, ressourcenmangel GmbH, Creative Director, Ausbilderin Mediengestaltung
- » **Cordula Hofacker**, VDM Hessen, Referentin Bildung und Öffentlichkeitsarbeit
- » **Silke Leicht-Sobbe**, BVDM, Pressesprecherin und Leiterin Öffentlichkeitsarbeit
- » **Peter Nagel**, Meyle+Müller GmbH & Co. KG, Creative Director
- » **Simone Nierhaus**, Flyeralarm GmbH, Chief Marketing Officer
- » **Robert Sell**, Grafischer Betrieb Sell, Leiter der grafischen Abteilung



Sascha Kirsten (VDM Mitteldeutschland) bei der Urkundenübergabe an die Gewinnerin Katharina Andrusiuk und die Siebtplatzierte Theresa Räche (beide vom Berufsförderungswerk Leipzig), zusammen mit der Berufsförderungswerk-Geschäftsführerin Cornelia Dittmann



1. Platz

**Katharina Andrusiuk (2. Ausbildungsjahr),
Berufsförderungswerk Leipzig**

Mit einer rundum stimmigen Gestaltung, liebevoller Grafik und einem originellen Öffnungsmechanismus überzeugte der Beitrag von Katharina Andrusiuk die Jury auf ganzer Linie. Die Türen öffnen symbolisch „für neue Mitarbeitende“, was einen gelungenen inhaltlichen Bezug darstellt. Farbwahl und Gestaltung orientieren sich am Corporate Design des BVDM. Die Umsetzung erfüllt alle Briefingvorgaben.

Eine Arbeit, die sowohl funktional als auch emotional anspricht und somit aus Sicht der Jury den ersten Platz verdient hat.



Eine Arbeit, die sowohl funktional als auch emotional anspricht.“

2. Platz

**2. Platz: Jule Thieme (2. Ausbildungsjahr),
Krauss Kommunikation GmbH in Herrenberg**

Die Box von Jule Thieme besticht durch ihre außergewöhnliche Form und den damit erzeugten sympathischen Charakter. Die Verpackungs-Idee ist kreativ und wurde visuell ansprechend in Szene gesetzt, was ein gelungener Überraschungseffekt ist. Nach Ansicht der Jury hat dieser Entwurf in seiner Ausführung noch Potenzial für Verfeinerung, etwa bei der Logo-Platzierung. Trotzdem bleibt die Gesamtwirkung originell und damit erinnerungswürdig.

Ein verdienter zweiter Platz mit viel Charme.



3. Platz

3. Platz: Pamela Puzio (2. Ausbildungsjahr), PAYBACK GmbH

Mit dem augenzwinkernden Motiv eines Dackels in einer Hotdog-Rolle ist ihr ein humorvoller wie gestalterisch durchdachter Entwurf gelungen. Die Mischung aus Bildwitz und Sprache trifft genau den Nerv zwischen persönlicher Botschaft und origineller Gestaltung. Typografie, Farbgebung und Komposition sind klar aufeinander abgestimmt, die Anordnung wirkt luftig, modern und zugleich sympathisch verspielt. Besonders überzeugend: Trotz des auffälligen Motivs bleibt die Gestaltung ausgegogen und visuell sauber gelöst.

Die Jury wertete diese kreative Idee als professionell umgesetzt und vergab den dritten Platz.



Die Kriterien der Jury

- » Wurden bei dem Entwurf die technischen und gestalterischen Vorgaben umgesetzt?
- » Ist die Gestaltung originell oder steckt eine gute und neue Idee dahinter?
- » Ist die Gestaltung für das Thema des Wettbewerbs passend?

Die Gewinner

Auch in diesem Jahr hatte es die Jury nicht leicht. Unter den Einsendungen waren viele kreative Entwürfe dabei. Die Jury bedankt sich bei allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern und gratuliert den Auszubildenden, zu ihren Gestaltungsideen und -umsetzungen. Die drei Erstplatzierten verfolgen sehr unterschiedliche Ansätze und überzeugen dabei nach allen Kriterien des Wettbewerbs. Die Nachwuchskräfte verfügen bereits über ein hohes Maß an Können im Bereich Typographie, Farbe, Motiv und Komposition.

Auf den weiteren Plätzen

- 4. Platz: Leon Denner** (1. Ausbildungsjahr), Schäffer Maschinenfabrik GmbH in Erwitte
- 5. Platz: Julia Königseder** (3. Ausbildungsjahr), Atelier und Friends GmbH in Grafenau
- 6. Platz: Betül Hatap** (3. Ausbildungsjahr), WLH Design in Münster
- 7. Platz: Theresa Räche** (1. Ausbildungsjahr), Berufsförderungswerk Leipzig
- 8. Platz: My-Linh Melanie Quach** (2. Ausbildungsjahr), Senner Medien GmbH & Co. KG in Nürtingen
- 9. Platz: Tinja Justine Posselt** (3. Ausbildungsjahr), GPI GmbH in Berlin
- 10. Platz: Leara Schubinsky** (3. Ausbildungsjahr), reproplan oHG in Berlin

Alle zehn prämierten Entwürfe
finden Sie auf unserer Homepage
unter www.bvdm-online.de



Prüfungen als Qualitätsgarantie für die Berufsbildung

„Prüfungen sind der geheime Lehrplan“ – diese Charakterisierung ist weit verbreitet, wenn es um den Zusammenhang von Ausbildungsinhalten und Prüfungen geht. Tatsächlich orientieren sich Auszubildende häufig bei ihrer Prüfungsvorbereitung an vergangenen Prüfungsinhalten. Der Zentral-Fachausschuss Berufsbildung Druck und Medien in Kassel (ZFA) als gemeinsame Einrichtung der Sozialpartner BVDM und ver.di erstellt seit 1975 bundeseinheitliche Prüfungsaufgaben für die Druck- und Medienberufe und leistet damit einen entscheidenden Beitrag zur Qualitätssicherung der dualen Berufsausbildung.

Bundeseinheitliche Prüfungsaufgaben sind eine wichtige Voraussetzung für Chancengleichheit, sowohl in der Ausbildung als auch im späteren Berufsleben. Die Qualität der Ausbildung wird wesentlich durch die Ausbildungsverordnungen und die Prüfungsanforderungen sichergestellt.

Gute Prüfungsaufgaben zu erstellen, ist sehr anspruchsvoll. Die Prüfungsinhalte müssen ständig an die technische und wirtschaftliche Entwicklung der Praxis angepasst und für die Zielgruppe verständlich formuliert werden. Hier engagiert sich der ZFA aktuell im Projekt „Textoptimierung mithilfe künstlicher Intelligenz“ (TOP.KI) für die Entwicklung eines Textoptimierungs-Werkzeuges auf Basis künstlicher Intelligenz.

Damit die Aufgabenstellung nicht einseitig Anforderungen einzelner Unternehmen oder Branchenzweige aufgreift, bilden Aufgabenersteller/-innen aus Betrieben und Berufsschulen Kompetenzteams in den Ausschüssen. So wird sichergestellt, dass ein Anspruchsniveau erzielt wird, das auf dem Verständnis der Fachleute in den ausbildenden Betrieben basiert.



Diese anspruchsvolle Tätigkeit übernehmen derzeit rund 150 ehrenamtlich berufene Fachleute aus Unternehmen und Berufsschulen. Jährlich werden so 7500 Zwischen- und Abschlussprüfungen für acht Ausbildungsberufe erstellt.

Neuordnung Mediengestalter Digital & Print

Für die Mediengestalter Digital und Print müssen derzeit Prüfungen nach alter und neuer Verordnung erstellt werden. Die Neuordnung ist im August 2023 in Kraft getreten, ab diesem Zeitpunkt werden die Auszubildenden nach der neuen Verordnung ausgebildet. In diesem Sommer wurde die reguläre Prüfung noch nach alter Verordnung durchgeführt und es gab bereits einige Azubis, die nach zwei Jahren die vorgezogene Abschlussprüfung nach neuer Verordnung absolvierten. Im Winter 2025/26 gibt es eine Wiederholungsprüfung nach alter Verordnung und eine Prüfung nach neuer Verordnung für diejenigen, die ihre Ausbildung um ein halbes Jahr verkürzen. ▣



Genauere Infos zur Neuordnung des Mediengestalters finden Sie unter zfamedien.de



Die Zukunft spricht KI – und die Druckbranche hört genau hin

KI verändert die gesamte Arbeitswelt – auch in der Druckbranche. Um Schritt zu halten, braucht es nicht nur Technologie, sondern Know-how. Die Print Academy vermittelt genau das: praxisnahe Weiterbildung für alle Bereiche. So wird aus technologischem Wandel eine echte Zukunftschance.

Es ist längst nicht mehr die Frage, ob künstliche Intelligenz die Druckbranche verändert – sondern wer die richtigen Schlüsse daraus zieht. Dank KI laufen Druckdaten automatisiert durch die Workflows, generative Tools gestalten Werbemittel in Sekunden, und die nächste Kundenmail kann längst ein Sprachmodell schreiben. Was die einen verunsichert, eröffnet den anderen Chancen. Nicht durch Maschinen – sondern durch Menschen, die mit dieser Technologie umgehen können.

Denn der Wandel beginnt im Kopf. Und er gelingt nur, wenn Mitarbeitende vorbereitet sind. Wer heute in Personalentwicklung investiert, rüstet sein Unternehmen nicht nur für technische Veränderungen – sondern stärkt die Innovationskraft, Kultur und Zukunftsfähigkeit von innen heraus. Die Print Academy hat das verstanden: Ihre Weiterbildungsformate setzen nicht auf reine Wissensvermittlung, sondern auf Kompetenz-erweiterung – mit echten Aha-Momenten.

Besonders im Bereich künstliche Intelligenz geht es nicht darum, Programmierer/-innen auszubilden. Vielmehr gilt es, Menschen zu befähigen, neue Tools sinnvoll einzusetzen, Veränderung mitzugestalten und Verantwortung zu übernehmen. In der Vorstufe, im Vertrieb, in der Kundenberatung, in der Führung. Dafür

braucht es keine trockenen Theorieseminare, sondern praxisnahe Impulse, echte Beispiele und Formate, die motivieren statt belehren.

Weiterbildung gestaltet Zukunft

Die Print Academy bietet genau das: Weiterbildungen mit Relevanz, Tiefe und Haltung. Ob „ChatGPT in der Druckpraxis“, „Führen in Zeiten des Umbruchs“ oder „Zukunft gestalten statt reagieren“ – jedes Seminar ist ein Baustein in einer Weiterbildungsstrategie, die nicht nur Wissen aktualisiert, sondern Perspektiven eröffnet. Immer mit einem Ziel: Menschen stark zu machen für das, was kommt.

Für Unternehmen, die Weiterbildung nicht als Einzelmaßnahme, sondern als festen Bestandteil ihrer Kultur verstehen, bietet die Print Academy ein durchdachtes Flatrate-Modell. Damit erhalten Teams unbegrenzten Zugang zu ausgewählten Seminaren – planbar, unkompliziert und skalierbar. So wird kontinuierliches Lernen zur Selbstverständlichkeit im Arbeitsalltag, nicht zur Ausnahme. Eine Einladung, die Entwicklung der Mitarbeitenden nicht dem Zufall zu überlassen – sondern strategisch zu gestalten. **▣**

**Wir haben Ihr Interesse geweckt?
Dann melden Sie sich gerne bei uns!**

Ihr Ansprechpartner:
Michael Becker
beratung@print-academy.de
www.print-academy.de

Nächste Seminare zum Thema KI:

**Prompting: Die Kunst des
leistungsfähigen KI-Dialogs**

Referentin: Simea Merki
29.09.2025, 9.00 – 12.00 Uhr



**Canva Pro Workshop:
Effizient gestalten mit KI**

Referentin: Tanja Savic
27.10.2025, 9.00 – 10.30 Uhr



Papiermarkt unter Druck

Sind Sie jetzt richtig aufgestellt? Machen Sie den kostenlosen Check-up!

Der Käufermarkt ist zurück. Was Experten 2022, im Jahr der Papierknappheit, für unmöglich hielten, passiert gerade. Ein massiver Nachfragerückgang im Markt für grafische Papiere sorgt für schwache Auslastungsquoten bei den Papierfabriken. Hinzu kommen das saisonale Sommerloch und die Ängste vor schwieriger werdenden Exportmärkten durch Herrn Trump.

Spürbar ist aber auch ein Aktionismus in den Reihen der Papierlieferanten selbst, die sich ein Hauen und Stechen um Marktanteile liefern. Gut für die Druckindustrie? Nein, denn Deutschland braucht auch morgen noch intakte und leistungsfähige Lieferantenstrukturen. Ein weiteres Sterben und Insolvenzen durch eine ruinöse Preispolitik dient keineswegs einem pluralen Beschaffungsmarkt.

Was sollten Sie also als Druckerei jetzt tun?

Wählen Sie Ihre Papierlieferanten nicht nur nach dem Preiskriterium, sondern auch nach ihrer logistischen Leistungsfähigkeit und der vorhandenen Service- und Beratungskompetenz aus.

Achten Sie gleichzeitig aber darauf, im Papiereinkauf eine optimale und Ihrem Unternehmen angemessene Einkaufspreisqualität zu haben. Sehr hilfreich ist dabei der Blick von außen, wie ihn Paperconnect ermöglicht. Der Blick von außen trägt entscheidend zur sachlichen und emotionsfreien Beurteilungsfähigkeit der eigenen Einkaufsleistung bei. Das ist wichtig, weil im Papiereinkauf sehr viel Geld bewegt wird. Schief lagen beschädigen sofort Betriebsergebnisse.

Der Papierpreisindex liefert exklusiv über die Verbände Druck und Medien erste verlässliche Eckdaten über die realen Preisentwicklungen der wichtigsten Papiersortenbereiche des Papiermarktes. Er basiert auf dem größten Papiermarkt-Benchmarksystem für alle wichtigen Papiersorten des deutschen Marktes.

Der Papierpreisindex Juli 2025

Der Papierpreisindex für Juli 2025 zeigt die Preisstaffeln für den Paletten-Bezug (Lagergeschäft) und den 5-Tonnen-Bezug (Strecke) im Vergleich zum Vorjahr für die Papier-Marktgruppen

- » Bilderdruck holzfrei
- » Bilderdruck fein holzhaltig
- » Offset holzfrei weiß
- » Preprint holzfrei weiß

Der Basisindex liegt bei 100 und bezieht sich auf die Preisstellung für die Konsumpapier-Marktgruppe Offset holzfrei weiß für den Paletten-Bezug im Juli 2024.

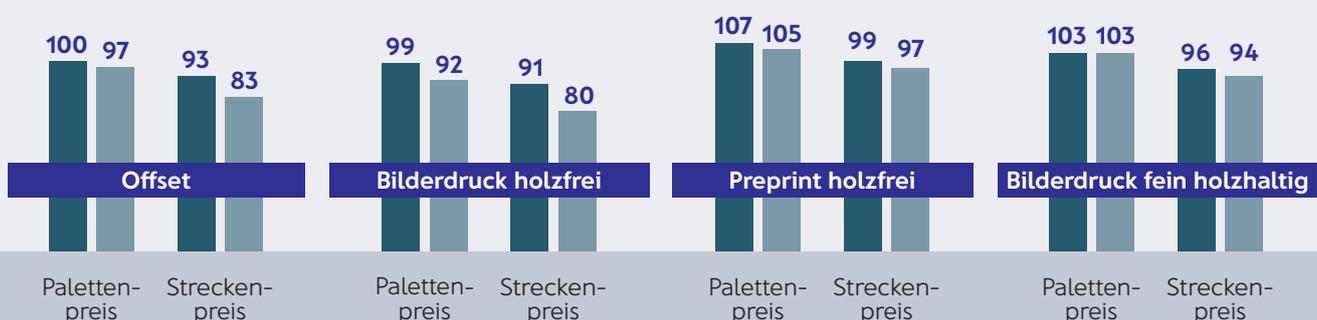
Finden Sie jetzt heraus, ob Sie selbst aktuell schon zu viel für Papier bezahlen!

Der kostenlose und völlig unverbindliche Check-up für den Papiereinkauf macht es möglich. Fordern Sie jetzt die Unterlagen dafür bei unserem Partner Paperconnect an.

Weitere Informationen unter
www.paperconnect.de oder per
Telefon unter 06192 / 92 85 00



Preisstaffeln für den Paletten-Lager-Bezug und den 5-Tonnen-Strecken-Bezug vom Juli 2024 im Vergleich zum Juli 2025



Digitaler Produktpass und mehr: Eine Chance für die Druckindustrie?

Die Europäische Ökodesign-Verordnung (ESPR) setzt künftig einheitliche Standards für Nachhaltigkeit und Ressourceneffizienz. Auch die Druckindustrie wird davon schrittweise erfasst – bei Maschinen, Verbrauchsmaterialien und Verpackungen. Wer die Entwicklungen früh beobachtet und sich vorbereitet, kann Nachhaltigkeit gezielt in seine Geschäftsprozesse integrieren und neue Impulse für Kunden schaffen.

Am 18. Juli 2024 ist die EU-Verordnung für nachhaltige Produkte (ESPR – Ecodesign for Sustainable Products Regulation) in Kraft getreten. Sie ersetzt die bisherige Ökodesign-Richtlinie und gilt als zentraler Baustein des europäischen Green Deals. Ziel ist es, nachhaltige Produkte zum Standard zu machen. Mit ihrem breiten Anwendungsbereich auf fast alle Produkte erfasst die ESPR mittel- bis langfristig auch Druckprodukte. Die Verordnung soll stufenweise ausgebaut werden, indem nach und nach mit delegierten Rechtsakten die Anforderungen an spezifische Produkte festgelegt werden. Aktuell sind Druckerzeugnisse noch nicht auf dem Arbeitsplan der EU.

Was die ESPR fordert

Die ESPR möchte einheitliche Anforderungen für fast alle Produkte auf dem EU-Binnenmarkt festlegen. Im Fokus stehen Langlebigkeit, Reparierbarkeit, Energie- und Ressourceneffizienz, Recyclingfähigkeit sowie die Vermeidung umweltschädlicher Stoffe. Das zentrale Element ist ein digitaler Produktpass (DPP), der Informationen zu Materialien, Reparierbarkeit, CO₂-Fußabdruck, Herkunft und Entsorgung standardisiert und maschinenlesbar verfügbar machen soll.



Auswirkungen auf die Druckindustrie

Obwohl Druckerzeugnisse vorerst nicht im Fokus der Regulierung stehen, wird sich das zukünftig ändern. Sobald die delegierten Rechtsakte für Druckerzeugnisse auf den Plan rücken, ist mit spürbaren Auswirkungen auf die Druckindustrie zu rechnen. Bei Maschinen und Geräten rücken Energieeffizienz, Reparierbarkeit und längere Lebenszyklen stärker in den Mittelpunkt. Hersteller und Druckereien müssen mit neuen technischen Standards rechnen und ihre Nachweisführung anpassen.

Auch Verbrauchsmaterialien wie Tinten, Toner oder Druckplatten werden künftig höheren Anforderungen an Recyclingfähigkeit und Materialtransparenz unterliegen. Der digitale Produktpass wird hier entscheidend sein, um Herkunft und ökologische Eigenschaften zu kommunizieren.

Für Verpackungsdruck und Printprodukte ergeben sich indirekte Folgen. Die Auswahl von Substraten, die Einhaltung von Recyclingquoten und die ökologische Produktgestaltung werden wichtiger. Damit rücken nachhaltige Designentscheidungen zunehmend in den Fokus der Kundenberatung. Dies bietet Druckereien die Möglichkeit, Prozesse transparenter zu gestalten und das Vertrauen gegenüber Kunden und Partnern zu stärken.

Zeitliche Einordnung

Der rechtliche Rahmen der ESPR gilt bereits seit Juli 2024, konkrete Anforderungen folgen jedoch schrittweise. Erste delegierte Rechtsakte – allerdings nicht für Druckerzeugnisse – sind für Ende 2025 oder Anfang 2026 angekündigt. Damit Unternehmen ausreichend Zeit haben, ihre Produkte an die neuen Anforderungen anzupassen, entfalten die jeweiligen delegierten Rechtsakte grundsätzlich erst 18 Monate nach ihrem Inkrafttreten ihre Wirkung. Für die Druckindustrie bedeutet das noch etwas Vorlauf. Wer sich bereits jetzt mit den in Zukunft zu erwartenden Themen auseinandersetzt, verschafft sich einen zeitlichen Vorsprung.

Chancen für neue Geschäftsmodelle

Neben den zu erwartenden Herausforderungen kann die ESPR Unternehmen der Druckindustrie auch Spielräume für innovative und nachhaltige Geschäftsmodelle eröffnen. Print-on-Demand,



von Marc Bening

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt), Verband Druck und Medien NordOst e. V.

klimaneutrale Produktion oder Recyclingservices gewinnen an Relevanz. Transparente Informationen, wie sie der digitale Produktpass verlangt, können zu einem Wettbewerbsvorteil werden und neue Dienstleistungen wie Nachhaltigkeitsberatung ermöglichen.

Ein erstes Beispiel zeigt, wohin die Reise gehen kann: Die mediaprint solutions GmbH hat den ersten digitalen Produktpass für Bücher entwickelt. Was wäre, wenn jedes Buch erzählen könnte, wo es herkommt – von der Papierfaser bis ins Bücherregal der Leserinnen und Leser? Genau das macht der digitale Produktpass möglich. Er dokumentiert transparent eine Reihe von Produktinformationen eines Titels, von der Herkunft der Rohstoffe über den CO₂-Fußabdruck bis hin zu Recyclingoptionen. Solche Innovationen könnten maßgeblich dazu beitragen, das überholte Vorurteil vom „umweltschädlichen Druckprodukt“ zu widerlegen und zu zeigen, wie verantwortungsvoll die Branche produziert.

Fazit

Die EU-Kommission sieht in der ESPR einen wichtigen Schritt hin zu einer nachhaltigeren europäischen Wirtschaft. Für die Druckindustrie bringt sie enorme Herausforderungen, kann aber auch die Chance, sich als verantwortungsbewusster Partner und innovativer Dienstleister zu positionieren, mit sich bringen. Die Verbände Druck und Medien begleiten die Entwicklungen auf europäischer Ebene in Bezug auf die delegierten Rechtsakte und setzen sich für mittelstandsfreundliche Lösungen ein, um unsere Branchenbetriebe bestmöglich zu vertreten. ■

TERMINE

2025 ◀ ▶ 2026

26.09.2025
**VDM Mitteldeutschland
Mitgliederversammlung 2025**, Radebeul

07.10.2025
Druck und Design – die Konferenz,
München

10.–11.10.2025
Jahrestagung dmpi, Stuttgart

15.–19.10.2025
Frankfurter Buchmesse,
Frankfurt am Main

23.10.2025
Druck&Medien Awards, Berlin

23.10.2025
Bayerischer Printpreis, München

06.–07.11.2025
**Die Papierindustrie,
Paper Summit 2025**, Berlin

12.–13.03.2026
Online Print Symposium, München

19.–22.03.2026
Leipziger Buchmesse, Leipzig

06.–09.05.2026
FESPA, Barcelona

21.05.2026
5. Rudolph Druck Print Symposium,
Murnau

16.–17.06.2026
PRINT & DIGITAL CONVENTION, Düsseldorf

18.–20.06.2026
Bayerischer Druck- und Medientag,
Lindau am Bodensee

25.–26.06.2026
**Deutscher Druck- und Medientag
und Mitgliederversammlungen VDM
Mitteldeutschland und VDM NordOst**,
Berlin

29.–30.10.2026
Creative Paper Conference, München



Wenn Druck lebendig wird.

Die Papiere der **arto**® Kollektion bringen Farben zum Leuchten und verleihen Bildern den Erlebnisfaktor.

arto®

arto® satin

Seidenmattes Bilderdruckpapier für kreative Drucke mit starker Bildwirkung und hoher Verarbeitungsqualität.

arto® magic

Glänzendes Bilderdruckpapier für brillante Farben, gestochen scharfe Details und eindrucksvolle Metallic-Effekte.

arto® bulk

Mattes Bilderdruckpapier mit angenehmer Haptik und Volumenvorteil für eindrucksvolle Drucke, hohe Greifbarkeit und vielseitigen Einsatzmöglichkeiten.

175 Jahre HEIDELBERG. Zukunft aus Tradition.

Innovation, Qualität und Zuverlässigkeit sind unser Antrieb. Seit 175 Jahren. Heute und morgen.

Als Gesamtanbieter in der Verpackungs- und Druckindustrie entwickeln wir Lösungen, die Maßstäbe setzen. Dabei denken wir weit über unsere Branche hinaus. Denn mit unserem Know-how aus 175 Jahren setzen wir immer wieder neue Impulse und gestalten die Zukunft aktiv mit.

Wir danken allen Kunden, Partnern und Mitarbeitenden, die uns auf diesem Weg begleiten.

→ heidelberg.com/175

